

STATUT

Sindikata tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije Slovenije

Ljubljana, 22. februar 2013

Člani:

 Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije

 **industriAll**
EUROPEAN TRADE UNION

 **industriAll**
SLOVENIJA

KAZALO

I. TEMELJNE DOLOČBE	4
1. Sodelovanje in povezovanje sindikata z drugimi	4
2. Cilji	4
3. Združevanje, razdruževanje sindikata	5
II. ČLANSTVO	5
1. Kdo lahko postane član	5
2. Postopek včlanitve v sindikat	6
3. Pravice, ugodnosti, obveznosti in odgovornosti člana	7
4. Prenehanje članstva	8
5. Kdo ne more biti član	9
III. NAČELA ORGANIZIRANOSTI IN DELOVANJA	9
IV. ORGANIZACIJSKE OBLIKE DELOVANJA SINDIKATA PRI DELODAJALCU ..	9
1. Notranje organizacijske oblike dela	10
1.1. Sindikalna skupina	10
1.2. Sindikalna podružnica	10
2. Organi sindikata v družbi	10
2.1. Občni zbor	11
2.2. Izvršni odbor	11
2.3. Nadzorni odbor	12
3. Predsednik sindikata družbe	12
4. Izvršni odbor, svet delavcev in predstavniki delavcev v organih upravljanja družbe	13
5. Sindikat poslovnega sistema	14
6. Konferenca sindikatov poslovnega sistema	14
7. Koordinacija sindikatov poslovnega sistema	14
8. Organiziranje sindikata ob statusnih spremembah delodajalca	14
9. Sindikalni zaupnik	15
9.1. Pravice in dolžnosti sindikalnega zaupnika	15
9.2. Delovanje sindikalnih zaupnikov	16
9.3. Volitve sindikalnih zaupnikov	16
9.3.1. Kandidiranje	16
9.3.2. Izvedba volitev	16
10. Varstvo sindikalnega zaupnika	17
V. ORGANIZIRANOST SINDIKATA NA OBMOČJU	17
VI. SINDIKAT NA RAVNI DRŽAVE	20
1. Organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ---	21
1.1. Kongres	21
1.2. Konferenca	22
1.3. Predsedstvo	23
1.4. Nadzorni odbor	25
1.5. Predsednik	25
1.6. Generalni sekretar	26

VII. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV -----	26
VIII. VOLITVE V SINDIKATU TEKSTILNE IN USNJARSKO-PREDELOVALNE INDUSTRIJE SLOVENIJE -----	27
1. Mandati -----	27
IX. ARBITRAŽA-----	28
X. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE -----	28
XI. OBLIKE SINDIKALNEGA BOJA-----	29
XII. OBVEŠČANJE -----	29
XIII. ZNAKI IN PRIZNANJA -----	29
XIV. PRAVNA OSEBA -----	30
XV. STROKOVNA SLUŽBA -----	31
XVI. PRAVNA POMOČ-----	31
XVII. MEDNARODNO SODELOVANJE -----	31
XVIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE -----	31

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

- (1) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je samostojna, neodvisna, nestrankarska, reprezentativna interesna organizacija prostovoljno združenih delavcev v dejavnosti in drugih delavcev (samozaposleni, vajenci, dijaki, študenti in drugi, ki niso sklenili delovnega razmerja, ter upokojenci) zato, da bi v njej na organiziran način izražali in uresničevali svoje posebne in skupne interese ter uveljavljali in varovali svoj ekonomski, materialni in socialni položaj v skladu s programskim dokumentom in Statutom Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, zakonodajo Republike Slovenije, mednarodnimi konvencijami ter načeli pravne in socialne države.
- (2) Odnosi v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije temeljijo na samostojnosti, enakopravnosti in odgovornosti članov, organizacij in organov tako pri oblikovanju, sprejemanju in uveljavljanju skupnih odločitev kakor tudi pri njihovi uresničitvi.
- (3) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije deluje po načelih solidarnosti in vzajemnosti.

2. člen

1. Sodelovanje in povezovanje sindikata z drugimi

- (1) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije se v skladu z interesi članstva in zaradi učinkovitega uresničevanja le-teh povezuje in sodeluje z drugimi sindikati dejavnosti v državi in izven nje ter z mednarodnimi sindikalnimi organizacijami.
- (2) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je član Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS), na mednarodni ravni IndustriALL Global Union in na evropski ravni IndustriAll European Trade Union.

3. člen

2. Cilji

- (1) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije deluje organizirano in usklajeno sprejema, načrtuje in izvaja naloge ter aktivnosti, ki so v skupnem interesu članstva.
- (2) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije si s svojim delovanjem prizadeva:
 - za izboljšanje socialnega in materialnega položaja zaposlenih,
 - za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu,
 - za vzpostavitev demokratične družbe, kjer bodo odnosi temeljili na enakih možnostih za vsakogar,

- za nova delovna mesta,
- za soodločanje zaposlenih v družbah in soudeležbo pri dobičku,
- za pravno varnost in družbeno pravičnost,
- za solidarnost in spoštovanje človekovih pravic.

4. člen

3. Združevanje, razdruževanje sindikata

- (1) O združitvi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije z drugimi sindikati, o razdružitvi in ukinitvi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije odloča kongres tega sindikata. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasujeta dve tretjini vseh delegatov kongresa.
- (2) Pobudo za združitev, razdružitev ali ukinitvev Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije lahko da najmanj 10 % članstva, predsedstvo in kongres Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (3) Odločitev o povezovanju, združevanju ali razdruževanju z drugimi sindikati, sprejme Kongres Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

II. ČLANSTVO

5. člen

- (1) Prostovoljno združeni delavci (delavci so fizične osebe ženskega ali moškega spola, v nadaljevanju delavci, delavec) in drugi delavci svoje interese uresničujejo kot člani sindikata, in se zato lahko pri delodajalcih organizirajo v sindikalni skupini, sindikalni podružnici ali v sindikat družbe.

6. člen

1. Kdo lahko postane član

- (1) Član sindikata (član sindikata je fizična oseba moškega ali ženskega spola, v nadaljevanju član) lahko postane vsak, ki je odvisen od delodajalca in opravlja delo (delavec), ne glede na narodnost, versko prepričanje in politično pripadnost, ter ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali opravlja delo na podlagi druge pogodbe, delavec, ki je začasno izgubil delo in je aktivni iskalec zaposlitve, ter vajenec ali študent, vsi pa ob pogoju sprejema tega statuta in programa Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ter pripravljenosti plačevanja članarine. Člani lahko postanejo tudi učenci, dijaki, vajenci, študenti in upokojenci.
- (2) Delavci, ki imajo položaj vodilnih delavcev, so lahko člani sindikata, vendar v času mandata ne morejo opravljati sindikalnih funkcij.

- (3) Članstvo v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je prostovoljno. Vanj se lahko včlani vsak, ki se izobražuje ali že opravlja delo v eni od naslednjih dejavnosti iz standardne klasifikacije dejavnosti:

13 PROIZVODNJA TEKSTILIJ

14 PROIZVODNJA OBLAČIL

15 PROIZVODNJA USNJA, USNJENIH IN SORODNIH IZDELKOV

7. člen

2. Postopek včlanitve v sindikat

- (1) Delavec se včlani v Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije s podpisom pristopne izjave. Včlanitev opravi sindikalni zaupnik na sedežu sindikata družbe oziroma podružnice ali območne organizacije. V območni organizaciji se včlanjujejo člani, kadar v družbi sindikat ni organiziran, ali drugi delavci.

S podpisom pristopne izjave se član sindikata obvezuje spoštovati ta statut in izpolnjevati svoje obveznosti ter uporabljati pravice, izhajajoče iz članstva v tem sindikatu. S podpisom pristopne izjave član tudi soglaša, da se mu lahko članarina mesečno, ob izplačilu plače, odtrga od njegove bruto plače in da dovoljuje, da delodajalec sindikatu, katerega član je, posreduje vse tiste osebne podatke, ki so potrebni, da bi mu lahko sindikat pomagal, sodeloval ali ga zastopal pri varstvu in uveljavljanju pravic iz dela in delovnega razmerja.

- (2) Član ima člansko izkaznico, ki jo izda Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in je njegova last.
- (3) Podrobnejša pravila v zvezi s člansko izkaznico sprejme predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (4) Delavec, ki je izstopil iz Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, bil črtan iz članstva ali izključen, lahko ponovno zaprosi za včlanitev. Prošnjo za ponovno včlanitev naslovi na sindikalnega zaupnika na sedežu sindikata družbe oziroma podružnice ali območne organizacije. V sindikat se ponovno včlani na podlagi pozitivno rešene prošnje in podpisa pristopne izjave.
- (5) Ponovna včlanitev v sindikat se šteje za novo članstvo.
- (6) Član, ki je bil izključen, lahko zaprosi za ponovno včlanitev v Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije po preteku enega leta po sprejemu dokončnega sklepa o izključitvi.
- (7) Člani, ki so izstopili ali bili črtani iz članstva, se lahko po treh mesecih ponovno včlanijo v Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

8. člen

3. Pravice, ugodnosti, obveznosti in odgovornosti člana

(1) Član ima pravico in dolžnost:

- biti informiran o delovanju sindikata na vseh ravneh,
- da svobodno izraža svoje interese in jih usklajuje z interesi drugih članov,
- da sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uresničevanju sindikalne politike,
- da neposredno in aktivno sodeluje v akcijah sindikata v družbi, na območju in v sindikatu dejavnosti,
- da voli in je voljen v organe sindikata na vseh ravneh organiziranosti in preko sindikata dejavnosti v organe sindikalnih organizacij, v katere se sindikat povezuje,
- da ga sindikat kandidira za člana sveta delavcev, organa upravljanja ali organe nadzora,
- da posreduje pobudo za ugotavljanje odgovornosti članov organov in nosilcev funkcij,
- do brezplačnega pravnega svetovanja in nudenja pravne pomoči ter zaščite v sporih iz dela in delovnega razmerja,
- do strokovnega izobraževanja in usposabljanja za potrebe sindikalnega dela,
- do zaščite, če bi bil zaradi uresničevanja sindikalne politike in ciljev postavljen v manj ugoden položaj, kot ga ima glede na delovno mesto.

(2) Ugodnosti člana so:

- pomoč v sindikalnih hranilnicah in posojilnicah,
- pomoč iz namenskih sredstev, skladno s pravilnikom,
- letovanje v objektih sindikalnega turizma,
- možnost sodelovanja v sindikalni rekreativni in kulturni dejavnosti,
- ugodna nabava osnovnih življenjskih potrebščin, ki jo organizira sindikat družbe,
- kartica ugodnosti ZSSS in drugih pogodbenih ugodnosti.

(3) Odgovornosti člana so:

- da se vzdrži vseh ravnanj, ki materialno ali moralno škodujejo ali bi lahko škodovala interesom prostovoljno združenih delavcev v sindikat ali krnijo ugled sindikata,
- da ne bo izkoriščal za svojo osebno uporabo zaupanih mu podatkov ali jih izdajal drugi osebi,
- da skrbno in odgovorno ravna s sindikalnim premoženjem.

(4) Uresničevanje posameznih pravic, ugodnosti, obveznosti in odgovornosti člana se podrobneje uredi s pravilnikom, ki ga sprejme predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

(5) Pravice, dolžnosti in ugodnosti veljajo za vse ravni sindikalne organiziranosti, izvajajo pa se na osnovi sprejetih programov, aktivnosti in aktov o delovanju in organiziranosti.

(6) Član uresničuje svoje pravice posamično in skupaj z drugimi člani.

9. člen

4. Prenehanje članstva

(1) Članstvo preneha:

- s smrtjo člana,
- z izstopom na podlagi pisne izjave,
- s prehodom v drug sindikat,
- s črtanjem ali
- z izključitvijo.

(2) Izstop na podlagi pisne izjave:

Član lahko izstopi tako, da podpiše izstopno izjavo.

(3) Prehod v drug sindikat:

Prestop iz enega sindikata v drug sindikat v podjetju ali prestop v drug sindikat dejavnosti v ZSSS mora član sporočiti sindikalnemu zaupniku na sedežu sindikata družbe oziroma podružnice ali območne organizacije, kjer je bil povezan pred prestopom.

(4) Članu se priznava neprekinjeno članstvo v sindikatu le, če je v času prestopanja izpolnjeval vse statutarne obveznosti.

(5) Pri prestopu član vrne staro člansko izkaznico in na osnovi nove pristopne izjave prejme novo.

(6) Prehod člana iz sindikata, ki ni član ZSSS, se opravi po določilih o včlanjevanju v Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

(7) Črtanje iz članstva:

Član je črtan iz članstva, če več kot tri mesece neopravičeno ne plača članarine ali če prestopi v drug sindikat.

(8) Izključitev:

Član je lahko izključen iz članstva zaradi grobe kršitve določil statuta, zlorabe funkcije, utaje sindikalnega denarja in delovanja v nasprotju s programom Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

(9) Postopek izključitve:

Sklep o črtanju iz članstva sprejme organ sindikata družbe oziroma podružnice ali območne organizacije, ki ga je včlanil, kadar gre za primere iz 7. točke tega člena. O tem obvesti člana in Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

(10) Sklep o izključitvi, kot to določa 8. točka tega člena, sprejme na predlog enega ali več članov organ sindikata, ki je delavca včlanil.

(11) Zoper sklep o črtanju in izključitvi se lahko član pritoži na predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije v 15 dneh od prejema sklepa o črtanju ali izključitvi. V primeru pritožbe postane sklep o črtanju ali

izključitvi dokončen z odločitvijo predsedstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, učinkuje pa od vročitve pisne odločitve članu.

10. člen

5. Kdo ne more biti član

- (1) Člani Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ne morejo postati ali ostati osebe, ki so s svojim obnašanjem in dejanjem škodovale sindikatu, in osebe, ki se želijo vključiti iz špekulativnih namenov zgolj za pridobitev pravic iz 8. alineje 8. člena tega statuta, ter osebe, ki delujejo proti sindikatu. Taki osebi se odkloni članstvo v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ali se jo iz članstva izključi.
- (2) O odklonitvi včlanitve odloča organ sindikata, ki je pooblaščen za včlanitev novih članov. Zoper sklep o črtanju in izključitvi se lahko član pritoži na predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije v 15 dneh od prejema sklepa o odklonitvi včlanitve. V primeru pritožbe postane sklep o črtanju ali izključitvi dokončen z odločitvijo predsedstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, učinkuje pa od vročitve pisne odločitve delavcu.

III. NAČELA ORGANIZIRANOSTI IN DELOVANJA

11. člen

Z namenom uresničevanja interesov članov sindikata se ti lahko organizirajo v različne oblike sindikata, in to:

- sindikat pri delodajalcu, znotraj njega pa sindikalno skupino ali sindikalno podružnico,
- sindikat poslovnega sistema,
- konferenco sindikatov poslovnega sistema,
- koordinacijo sindikatov poslovnega sistema,
- območno organizacijo.

IV. ORGANIZACIJSKE OBLIKE DELOVANJA SINDIKATA PRI DELODAJALCU

12. člen

- (1) Sindikat pri delodajalcu – družbi je temeljna organizacijska oblika Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije. Sindikat družbe je praviloma pravna oseba, v skladu z zakonom o reprezentativnosti.
- (2) Delovanje sindikata pri delodajalcu se posebej opredeli s pravili, ki morajo biti skladna s tem statutom. Predsedstvo STUPIS daje vnaprejšnje soglasje k predlogu pravil sindikata v družbi.

- (3) Sindikat pri delodajalcu je v skladu z zakonom pravna oseba z vsemi pravicami in obveznostmi, ki jih določajo predpisi in ta statut, in ima status reprezentativnega sindikata v družbi.
- (4) V primeru, da sindikat ni pravna oseba in nima sprejetih svojih pravil, deluje enako in uporablja za svoje delovanje neposredno določbe tega statuta in drugih aktov STUPIS.

13. člen

1. Notranje organizacijske oblike dela

1.1. Sindikalna skupina

- (1) Organizacijske oblike delovanja članov sindikata v družbi so sindikalne skupine, ki se določijo s sklepom, katerega sprejmejo člani na občnem zboru sindikata družbe. V primeru organizacijskih sprememb v času trajanja mandata lahko sklep o drugačni razporeditvi sindikalnih skupin sprejme izvršni odbor sindikata družbe. Dokončna uskladitev pa mora biti sprejeta na občnem zboru.
- (2) Sindikalna skupina je oblika sindikalnega delovanja z namenom oblikovanja stališč in seznanjanja članov z delom sindikata. Sindikalna skupina ima enega ali več sindikalnih zaupnikov, ki jih izmed sebe izvolijo člani sindikata v sindikalni skupini. Število sindikalnih zaupnikov je odvisno od števila članov sindikata v družbi oziroma sindikalni podružnici in od organiziranosti delovnega procesa (eno-dvo-in večizmensko delo, dislociranost posameznih delov delovnega procesa in drugo).

1.2. Sindikalna podružnica

- (1) V večjih družbah lahko sindikat družbe glede na organiziranost oblikuje sindikalne podružnice kot obliko in metodo delovanja sindikata.
- (2) Sindikalna podružnica v okviru sindikata družbe je lahko pravna oseba v skladu z zakonom o reprezentativnosti, če je sedež sindikalne podružnice v drugi območni organizaciji, kot je sedež sindikata družbe.
- (3) Sindikalna podružnica ne more imeti pooblastila za sklepanje kolektivnih pogodb ali dajanja soglasij ali mnenj k predlogom delodajalca, s katerimi se urejajo pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev, in to tudi v primeru, kadar nastopa kot samostojna pravna oseba, po prejšnjem odstavku tega člena.
- (4) Sindikalne podružnice se združujejo v sindikat pri delodajalcu. V organih sindikata družbe mora imeti vsaka sindikalna podružnica najmanj enega predstavnika (člana).

14. člen

2. Organi sindikata v družbi

- (1) Organi sindikata v družbi, ki imajo pooblastila za odločanje, so:

- občni zbor,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

(2) Organa sindikata v družbi, ki sta posvetovalna, sta:

- zbor sindikalnih zaupnikov,
- koordinacija sindikatov poslovnega sistema.

15. člen

2.1. Občni zbor

(1) Občni zbor je najvišji organ sindikata v družbi, ki se sklicuje najmanj enkrat letno, vsako peto leto pa je volilno in programsko. Občni zbor skliče izvršni odbor sindikata družbe, ki določi tudi njegovo sestavo in dnevni red.

(2) Občni zbor:

- sprejema pravila sindikata v družbi ter njihove spremembe in dopolnitve,
- sprejema program dela in poročilo o delu,
- sprejema poročilo nadzornega odbora in se seznanj z letnim obračunom,
- voli predsednika sindikata družbe in člane nadzornega odbora, če niso voljeni na neposrednih volitvah, in ob neposrednih volitvah razglasi rezultat volitev, razen če pravila sindikata družbe ne določajo drugače,
- obravnava aktualna vprašanja o položaju delavcev in članov sindikata v družbi,
- verificira mandat sindikalnim zaupnikom, izvoljenim v sindikalnih skupinah,
- obravnava aktualna vprašanja socialno-ekonomskega položaja delavcev in članov sindikata pri delodajalcu.

(3) Občni zbor seznanj Območno organizacijo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in Sindikat tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije Slovenije na ravni države o rezultatih volitev.

16. člen

2.2. Izvršni odbor

(1) Izvršni odbor sestavljajo sindikalni zaupniki, izvoljeni v sindikalnih skupinah, predsednik sindikata v družbi in morebitni zunanji sindikalni zaupnik.

(2) Izvršni odbor sindikata družbe, ki ima oblikovane sindikalne podružnice, sestavljajo predsednik sindikata v družbi, predsedniki sindikalnih podružnic in morebitni zunanji sindikalni zaupnik.

(3) Izvršni odbor:

- izmed sebe lahko izvoli predsednika, ki je hkrati tudi predsednik sindikata družbe, če je tako določeno v pravilih sindikata družbe,
- imenuje namestnika predsednika sindikata družbe,
- odloča o sklepanju podjetniške kolektivne pogodbe ter o njenih spremembah in dopolnitvah potem, ko dobi mnenje predsedstva STUPIS,
- nadzira izvajanje podjetniške kolektivne pogodbe, splošnih aktov in kolektivne pogodbe dejavnosti,

- usklajuje in oblikuje predloge, pobude in zahteve članov in jih posreduje ustreznim organom,
- uveljavlja pravice delavcev iz delovnega razmerja in o kršitvah obvešča notranje in zunanje pristojne organe,
- uporablja različne oblike sindikalnega pritiska, vključno s stavko,
- predlaga ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu,
- skrbi za zaščito sindikalnih zaupnikov,
- razvija vzajemnost in solidarnost med delavci,
- pripravlja in sprejema finančni plan ter porabo sindikalne članarine in se seznanja s poročilom nadzornega odbora ter sprejme zaključni račun,
- daje solidarnostno pomoč članom v skladu s pravilnikom,
- organizira kulturne, športne in druge aktivnosti, ki so v interesu članstva,
- omogoča in organizira izobraževanje in usposabljanje članov za uresničevanje sindikalnih nalog,
- daje usmeritve za delo članov v svetu delavcev in predstavnikov delavcev v organih upravljanja in nadzora družbe,
- izvaja sklepe organov Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, ki se nanašajo na sindikat družbe.

17. člen

2.3. Nadzorni odbor

- (1) Nadzorni odbor ima predsednika in najmanj 2 člana, ki jih izvoli zbor članov.
- (2) Nadzorni odbor:
 - nadzira plačevanje in porabo sindikalne članarine v sindikatu družbe,
 - kontrolira letni obračun sindikata družbe,
 - o svojih ugotovitvah poroča na organih sindikata.
- (3) Nadzorni odbor svoje poročilo, skupaj z letnim obračunom, posreduje nadzornemu odboru Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

18. člen

3. Predsednik sindikata družbe

- (1) Predsednik sindikata družbe predstavlja in zastopa sindikat družbe in je odgovoren za izvajanje sprejetih sklepov organov Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in družbe ter je tudi predsednik izvršnega odbora sindikata družbe.
- (2) Predsednik sindikata družbe:
 - sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti iz dela in delovnega razmerja ter v postopkih varstva pravic člana sindikata na njegovo željo,
 - sodeluje pri delu organov upravljanja in nadzora družbe, kadar gre za uresničevanje interesov članov sindikata, ki jih predstavlja,
 - je član območnega odbora,

- sodeluje v pogajanjih za podjetniško kolektivno pogodbo in je podpisnik te pogodbe ter tudi pogodbe o pogojih za delo sindikata v družbi,
 - vodi pripravo in izvedbo stavke,
 - vodi evidenco članstva v družbi in o vseh spremembah vsaj dvakrat letno sporoča STUPIS in območni organizaciji.
- (3) Predsednik sindikata pri delodajalcu lahko opravlja funkcijo profesionalno, če tako odloči pristojni organ tega sindikata. O profesionalnem opravljanju funkcije predsednika sindikata družbe se sklene posebna pogodba med delodajalcem in sindikatom družbe, o tem pa sindikat družbe pridobi tudi mnenje STUPIS.
- (4) Predsednik sindikata pri delodajalcu je lahko predčasno razrešen. O razrešitvi odloča isti organ, ki ga je izvolil.
- (5) Pisno in obrazloženo pobudo za predčasno razrešitev predsednika sindikata lahko poda vsak član sindikata po predhodni obravnavi v sindikalni skupini. Pobudo obravnava izvršni odbor sindikata pri delodajalcu. Če izvršni odbor odloči, da je pobuda utemeljena, sestavi pisni predlog za predčasno razrešitev in ga pošlje v odločanje organu, ki je predsednika sindikata izvolil.
- (6) Izvršni odbor sindikata pri delodajalcu lahko v postopku ocene utemeljenosti pobude za predčasno razrešitev začasno, do sprejema odločitve o razrešitvi, odvzame predsedniku pooblastila za zastopanje in predstavljanje sindikata. V tem primeru opravlja naloge predsednika sindikata njegov namestnik.
- (7) Zoper odločitev izvršnega odbora o odvzemu pooblastil ni pritožbe.
- (8) Odločitev organa, ki je pristojen odločati o razrešitvi predsednika sindikata pri delodajalcu, je dokončna.

19. člen

4. Izvršni odbor, svet delavcev in predstavniki delavcev v organih upravljanja družbe

- (1) Sindikalni zaupniki in drugi člani sindikata, ki so člani sveta delavcev ali organov družbe, delujejo povezano in usklajeno z drugimi sindikalnimi zaupniki, in sicer tako:
- da izvršni odbor redno obveščajo o delu sveta delavcev oziroma organov družbe,
 - da se z njimi posvetujejo o vseh pomembnih odločitvah, ki jih bo in jih je obravnaval oziroma sprejemal svet delavcev oziroma organi družbe,
 - da izvršni odbor seznanjajo z delom sveta delavcev kapitalsko povezanih družb,
 - da na občnem zboru poročajo o svojem delu.
- (2) Člani sindikata, ki so predstavniki delojemalcev v organih družbe, sodelujejo z izvršnim odborom družbe tako, da vključujejo njegove pobude, predloge in stališča v svoje delovanje in ga o tem tudi sprotno obveščajo.

20. člen

5. Sindikat poslovnega sistema

V poslovnem sistemu se lahko organizira enoten sindikat kot pravna oseba, in sicer tako, da se člani sindikata, zaposleni pri posameznem delodajalcu, organizirajo v podružnice, ki pa niso samostojne pravne osebe. Sindikat poslovnega sistema sprejema pravila, v katerih pa mora zagotoviti pri odločanju enakopravno udeležbo vseh predstavnikov podružnic. V tako sprejetih pravilih se morajo spoštovati vse določbe tega statuta, ki se nanašajo na delo in organiziranje sindikata pri delodajalcu, sicer se statutarne določbe uporabljajo neposredno.

21. člen

6. Konferenca sindikatov poslovnega sistema

- (1) Sindikati poslovnega sistema lahko ustanovijo konferenco sindikatov zato, da bi lažje in učinkoviteje uresničevali svoje in skupne interese.
- (2) Konferenca ima svoja pravila in je lahko skladno s temi pravili pravna oseba s svojim žigom in računom. S pravili se določijo tudi medsebojna razmerja, pristojnosti in pooblastila, pri čemer pa veljajo vse določbe tega statuta, ki se nanašajo na delo in organiziranje sindikata pri delodajalcu.

22. člen

7. Koordinacija sindikatov poslovnega sistema

- (1) Sindikati v kapitalsko povezanih družbah lahko ustanovijo koordinacijo sindikatov kot posvetovalno telo. Koordinacijo sestavljajo predsedniki sindikatov posameznih družb in njihovi namestniki.
- (2) Koordinacija je oblika usklajevanja in skupnega vodenja aktivnosti sindikatov kapitalsko povezanih družb.
- (3) Koordinacija mora sprejeti poslovnik o svojem delovanju, v katerem so urejena razmerja, pristojnosti in pooblastila.

23. člen

8. Organiziranje sindikata ob statusnih spremembah delodajalca

- (1) V primeru pripojitve ali združitve več pravnih oseb v eno pravno osebo se sindikati, organizirani pri posameznem delodajalcu, združijo in delujejo po pravilih konference sindikatov poslovnega sistema, najdlje do izteka mandata.

Sindikalni zaupniki ohranijo delovnopravno imuniteto v celoti.

- (2) V primeru razdružitve pravne osebe na več pravnih oseb se lahko ustanovi nov sindikat po pravilih tega statuta ali pa se s sklepom ustanovi sindikalna

podružnica, ki deluje v okviru sindikata poslovnega sistema. Sindikalni zaupniki imajo aktivne pravice najdlje do izteka mandata.

Sindikalni zaupniki ohranijo delovnopravno imuniteto v celoti.

24. člen

9. Sindikalni zaupnik

- (1) Število sindikalnih zaupnikov v družbi se določi s pogodbo o pogojih za delovanje sindikata v družbi oziroma v podjetniški kolektivni pogodbi, kjer se določijo tudi obveznosti in odgovornosti organov upravljanja in delodajalca do sindikata družbe.
- (2) Temeljno pravilo za določitev števila sindikalnih zaupnikov je vsaj en sindikalni zaupnik na 30 do 50 članov, ki delajo istočasno v povezanih delovnih procesih, upoštevajoč tudi velikost in dislociranost posameznih obratov.
- (3) Člani v sindikatu družbe oziroma sindikalni podružnici imajo lahko poleg sindikalnih zaupnikov oz. sindikalnega zaupnika tudi zunanjšega sindikalnega zaupnika. Za zunanjšega sindikalnega zaupnika pooblastijo predstavnike Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ali ZSSS po predhodnem soglasju predsedstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

25. člen

9.1. Prave in dolžnosti sindikalnega zaupnika

- (1) Sindikalni zaupnik, ki v skladu z zakonom, kolektivno pogodbo dejavnosti, pogodbo o delovanju sindikata ali podjetniško kolektivno pogodbo pridobi status sindikalnega zaupnika, ima delovnopravno imuniteto.
- (2) Njegove pristojnosti so:
 - da uresničuje programske cilje in sklepe organov sindikata dejavnosti na vseh ravneh sindikalne organiziranosti,
 - da zastopa, predstavlja in varuje interese članstva,
 - da samostojno spremlja uresničevanje pravic delavcev iz dela in delovnega razmerja in ukrepa ob vsaki individualni in kolektivni kršitvi,
 - da sodeluje v postopkih varstva pravic, obveznosti in odgovornosti članov sindikata iz dela in delovnega razmerja, razen v primeru, če član sindikata nasprotuje ukrepanju sindikalnega zaupnika,
 - da sklicuje sestanke sindikalne skupine,
 - da seznanja člane s pravicami in dolžnostmi, ki izhajajo iz zakonov in drugih predpisov, spremlja uresničevanje določil kolektivnih pogodb ter opozarja na kršitve določil iz teh pogodb in daje pobude za spremembe in dopolnitve,
 - da seznanja člane s sklepi organov sindikata,
 - da utrjuje sindikalno pripadnost, pridobiva nove člane ter obvešča organe sindikata o spremembah v članstvu,
 - da vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem vseh oblik sindikalnega pritiska, vključno s stavko,

- da sodeluje s sindikalnimi zaupniki drugih sindikalnih skupin, s člani sveta delavcev in predstavniki delavcev v organih upravljanja in nadzora družbe,
- da spremlja izvajanje ukrepov s področja varnosti in zdravja pri delu,
- da se udeležuje izobraževanja, ki ga organizira sindikat.

26. člen

9.2. Delovanje sindikalnih zaupnikov

Zaupniki delujejo v sindikalnih skupinah, ki se oblikujejo v delih delovnega procesa ali zaokroženih organizacijskih enotah. Velikost sindikalne skupine mora biti taka, da omogoča sistematično in uspešno sindikalno delo (npr. možnost pridobitve mnenj članov o določenem vprašanju v najkrajšem času).

27. člen

9.3. Volitve sindikalnih zaupnikov

9.3.1. Kandidiranje

- (1) Za sindikalne zaupnike lahko kandidirajo člani sindikata, ki aktivno sodelujejo pri sindikalnih dejavnostih ter redno plačujejo sindikalno članarino. Član mora ob evidentiranju pisno soglašati s kandidaturo za sindikalnega zaupnika.
- (2) Za sindikalnega zaupnika ne morejo kandidirati člani, ki imajo pooblastila za odločanje po zakonu, in to poslovodni delavci, prokuristi in vodilni delavci.

28. člen

9.3.2. Izvedba volitev

- (1) Za strokovno pomoč pri izvedbi volitev je odgovoren sekretar Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na območju, ki zagotavlja izvajanje predpisov za izvedbo volitev in skrbi za demokratičnost volitev.
- (2) V družbah, kjer sindikat ni pravna oseba ali ne deluje, je sekretar Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na območju odgovoren tudi za pripravo in izvedbo volitev.
- (3) Kandidata določijo člani na sestanku članov v sindikalni skupini. Če je kandidatov več, je izvoljen tisti, ki je prejel največ glasov. Če nihče izmed kandidatov ni dobil večine glasov, se uvrstita v drugi krog volitev kandidata, ki sta prejela večino glasov.
- (4) Če volitve v sindikatu družbe niso izvedene, lahko sindikalne zaupnike začasno imenuje predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije. V tem primeru Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije pisno obvesti delodajalca o imenovanih sindikalnih zaupnikih.

- (5) Če sindikalnemu zaupniku pred iztekom mandata preneha funkcija, lahko nadomestnega sindikalnega zaupnika na predlog sindikalne skupine imenuje izvršni odbor sindikata družbe, o čemer obvesti delodajalca, STUPIS in območno organizacijo STUPIS.

29. člen

10. Varstvo sindikalnega zaupnika

- (1) Organizacije in organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije varujejo delovno in osebnostno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih funkcionarjev na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.
- (2) Varstvo iz prejšnjega odstavka se nanaša na uveljavljanje pravic iz delovnopravne zakonodaje, kolektivnih pogodb in drugih predpisov.
- (3) Varstvo sindikalnega zaupnika vključuje zastopanje sindikalnega zaupnika ali drugega sindikalnega funkcionarja na vseh ravneh pred organi družbe in sodišči za delovne in socialne spore v primerih, ko gre za uresničevanje njihovih pravic iz dela in iz delovnega razmerja.
- (4) Varstvo iz prejšnjega odstavka praviloma izvajajo službe pravne pomoči v okviru ZSSS.
- (5) Sindikalni zaupnik zaradi opravljanja sindikalnega dela ne sme biti prikrajšan pri pravicah, ki mu gredo iz dela in delovnega razmerja.
- (6) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije lahko za zaščito sindikalnih zaupnikov organizira stavko.
- (7) Organizacije in organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije so dolžni o postopkih, ki se uvedejo v družbah zoper sindikalne zaupnike, obvestiti sekretarja območne organizacije, ta pa je dolžan sprožiti vse postopke za delovnopravno in materialno varnost sindikalnega zaupnika.

V. ORGANIZIRANOST SINDIKATA NA OBMOČJU

30. člen

- (1) Območna organizacija Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je organizacijska oblika delovanja Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na območju, če so za to podani pogoji (ustrezno število članov in sindikatov družb). V tem primeru je lahko tudi pravna oseba.
- (2) O načinu organiziranja Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na območju odloča predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

- (3) Teritorialne meje, naziv in način delovanja območnih organizacij Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije določi predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije s posebnim sklepom.

31. člen

Organa območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije sta:

- konferenca in
- območni odbor.

32. člen

- (1) Konferenca je najvišji organ območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in se sklicuje vsako peto leto. Konferenca se skliče s sklepom, s katerim se določijo sestava in volitve delegatov konference. Delegati imajo mandat do naslednje konference.

(2) Konferenca:

- v okviru statuta in programa Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije oblikuje predloge in sprejema odločitve o vprašanih organiziranja in delovanja Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
- voli predsednika območne organizacije,
- imenuje območnega sekretarja Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije po predhodnem soglasju predsedstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

33. člen

- (1) Območni odbor Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je skupni organ sindikatov družb in drugih interesnih oblik sindikalne organiziranosti znotraj Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na območju. Sestavljajo ga predsedniki sindikatov družb, predsedniki sindikalnih podružnic in predstavniki drugih interesnih oblik.

Območni odbor se sestaja po potrebi in na predlog sindikatov družb ter praviloma pred sejo predsedstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

- (2) Če ni pogojev za delovanje območne organizacije, ni pogojev tudi za delovanje območnega odbora, zato se sindikati družb priključijo k drugi območni organizaciji Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, o čemer odloča po pridobitvi predhodnega mnenja tega sindikata predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (3) Območni odbor Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije deluje v skladu s stališči in usmeritvami predsedstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

- (4) Naloge območnega odbora Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije so:
- uresničuje s statutom in programom opredeljene naloge in cilje sindikata dejavnosti na osnovi sklepov in usmeritev kongresa in organov sindikata dejavnosti,
 - v okviru programa dela Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije oblikuje predloge in stališča za svoje delovanje,
 - oblikuje predloge in stališča za spremembo in dopolnitev programa dela Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, statuta, kolektivne pogodbe in drugih dokumentov Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - sodeluje v delu in aktivnostih območne organizacije ZSSS in zato tudi imenuje predstavnike v konferenco območne organizacije ZSSS,
 - oblikuje predloge in stališča pred odločitvami, ki jih sprejema predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - določi delegate za kongres in konferenco Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije iz svojega območja,
 - sodeluje v aktivnostih, ki jih organizirajo organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije pri izvedbi vseh oblik sindikalnega boja,
 - izvaja aktivnosti na področju kolektivnih pogodb in varstva pravic s področja varnosti in zdravja pri delu ter pravic do sodelovanja delavcev pri upravljanju družb in nadzira izvajanje določil kolektivnih pogodb ter ukrepa ob kršitvah,
 - organizira usposabljanje za sindikalne zaupnike,
 - svetuje in nadzira priprave in izvajanje kadrovskih volilnih postopkov v sindikatih družb, opravi kadrovski izbor članov s svojega območja za organe Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in organe območne organizacije ZSSS,
 - sodeluje z drugimi odbori na območju pri usklajevanju in uresničevanju skupnih in splošnih interesov v območni organizaciji ZSSS,
 - ocenjuje družbeno-ekonomski položaj članov z vidika materialne in socialne varnosti ter na podlagi ugotovitev ustrezno ukrepa, vključno s sodelovanjem pri organiziranju stavke,
 - izvaja druge aktivnosti v skladu z interesi članov sindikata na območju.
- (5) Za izvajanje aktivnosti območne organizacije oziroma območnega odbora Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je odgovoren sekretar območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

34. člen

- (1) Predsednik območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije predstavlja in zastopa interese območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in je odgovoren za izvajanje sprejetih sklepov organov Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (2) Če so podani pogoji za območno organizacijo, je njen predsednik tudi predsednik območnega odbora.

35. člen

- (1) Sekretar območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije opravlja strokovna opravila za delovanje območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, usklajuje delo predsednikov in sindikalnih zaupnikov sindikatov v družbah pri izvajanju skupnih aktivnosti.
- (2) Funkcijo opravlja profesionalno, s polnim delovnim časom ali delovnim časom, ki je krajši od polnega.
- (3) Sekretar območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije lahko opravlja to funkcijo za več sindikatov dejavnosti na območju. V tem primeru je ob imenovanju potreben dogovor in soglasje pristojnih organov teh sindikatov dejavnosti.
- (4) Sekretar območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je pooblaščen predstavnik Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na območju in je odgovoren za izvajanje politike in sklepov tega sindikata.
- (5) Območna organizacija Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in njeni organi delujejo v skladu s pravilnikom. Osnutek predloga pripravi predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, sprejme pa območna organizacija Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

VI. SINDIKAT NA RAVNI DRŽAVE

36. člen

Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je:

- demokratičen prostor za izražanje posamičnih in posebnih interesov članstva ter njihovo usklajevanje tudi z drugimi reprezentativnimi sindikati v državi in tujini,
- samostojen nosilec odločitev ter akcij v okviru sindikata v družbah, na območjih in na ravni države, ko gre za ekonomski, materialni in socialni položaj ter zaščito članov sindikata,
- partner in nosilec v pogajanjih za uveljavljanje interesov delavcev pri sklepanju kolektivnih pogodb dejavnosti in drugih kolektivnih pogodb ter pri pripravi in sprejemanju zakonodaje, ki vpliva na socialni in materialni položaj delavcev,
- pooblaščen predlagatelj za začetek postopka pred ustavnim sodiščem.

37. člen

Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je kot stanovska interesna organizacija delavcev za območje države organiziran po:

- delovno-proizvodnem načelu, na podlagi katerega se člani organizirajo v Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, v družbi pa po pretežni dejavnosti družbe,
- teritorialnem načelu, ki se kaže v organiziranju in delovanju organizacij sindikata.

38. člen

Temeljne naloge Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije so:

- združevanje zaposlenih znotraj dejavnosti, s ciljem skupnega delovanja in usklajevanja skupnih interesov,
- zagotavljanje sindikalnih pravic in svoboščin, ki temeljijo na svobodi sindikalnega delovanja brez omejevanja z zakoni, statuti podjetij ali na drug način,
- zagotavljanje z zakonom in drugimi predpisi določenih pravic delavcev,
- sklepanje in uveljavljanje kolektivnih pogodb,
- uveljavljanje zdravih in varnih delovnih pogojev delavcev,
- uveljavljanje in varovanje pravice soodločanja v družbah,
- uveljavljanje pravice do dela in svobode izbire zaposlitve pod enakimi pogoji,
- uveljavljanje pravic vseh zaposlenih pri odločanju o temeljnih vprašanjih njihovega ekonomskega in socialnega položaja,
- varovanje delovne in osebne nedotakljivosti sindikalnih aktivistov,
- sindikalno usposabljanje in izobraževanje članov in sindikalnih zaupnikov ter drugih delavskih predstavnikov,
- zagotavljanje brezplačnega pravnega svetovanja in nudenja pravne pomoči pri varovanju pravic iz dela in delovnega razmerja,
- nudenje solidarnostne pomoči članom ali organom Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na vseh ravneh,
- razvijanje in izvajanje vseh oblik sindikalnega boja, vključno z organiziranjem stavke v dejavnosti ter splošne stavke, organizirane v drugih dejavnostih in v organizaciji ZSSS,
- razvijanje solidarnosti in vzajemnosti,
- ohranjanje delovnih mest s skrajševanjem delovnega časa in uporabo drugih organizacijskih in delovnopравnih institutov,
- sodelovanje in usklajevanje skupnih aktivnosti z drugimi reprezentativnimi sindikati,
- zagotavljanje delovnopравne in materialne varnosti sindikalnih zaupnikov, ki so zaradi opravljanja te funkcije prikrajšani ali jim je bila zaradi tega odpovedana pogodba o zaposlitvi.

39. člen

1. Organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije

Organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije so:

- kongres,
- konferenca,
- predsedstvo,
- nadzorni odbor.

40. člen

1.1. Kongres

- (1) Kongres je najvišji organ Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in se sklicuje vsako peto leto.

-
- (2) Kongres skliče predsedstvo s sklepom, s katerim določi tudi sestavo in volitve delegatov kongresa. Delegati imajo mandat do naslednjega kongresa.
- (3) Kongres Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije:
- odloča o združitvi, razdružitvi in ukinitvi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ter o povezovanju z drugimi reprezentativnimi sindikati oziroma sindikalnimi centralami,
 - sprejema program Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - sprejema statut Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, njegove spremembe in dopolnitve,
 - obravnava in sprejema usmeritve in stališča do najpomembnejših vprašanj, ki zadevajo ekonomski, gmotni in socialni položaj članov oziroma delavcev dejavnosti v Republiki Sloveniji,
 - oceni delovanje sindikata dejavnosti za preteklo obdobje,
 - obravnava in sprejema poročilo predsedstva in nadzornega odbora,
 - odloča o višini članarine,
 - voli predsednika in generalnega sekretarja Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ter člane nadzornega odbora.
- (4) Če predsedniku in generalnemu sekretarju zaradi kateregakoli razloga preneha članstvo v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in s tem tudi funkcija, se lahko opravijo nadomestne volitve na konferenci oziroma na kongresu, če je do naslednjega kongresa več kot polovica mandata. Novoizvoljeni funkcionarji opravljajo svoje funkcije do izteka tekočega mandata.
- (5) Kongres se lahko skliče tudi predčasno:
- če tako sklene predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na podlagi predhodne ocene, da razmere to narekujejo,
 - na zahtevo tretjine sindikatov območij ali 30 odstotkov članov.

41. člen

1.2. Konferenca

- (1) Konferenca je organ Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije med kongresoma, ki se skliče, če to zahtevajo razmere v sindikatu ali v dejavnosti.
- (2) Konferenco sestavljajo delegati, katerih število določi predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, ki mora upoštevati enakomerno pokritost območja Slovenije in članstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, imenujejo pa jih območni odbori Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (3) Konferenca se lahko skliče:
- če tako sklene predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije na podlagi predhodne ocene, da razmere to narekujejo,
 - na zahtevo tretjine sindikatov območij ali 30 odstotkov članov,

- na soglasno zahtevo nadzornega odbora Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, ob ugotovitvi kršitve materialno-finančnih predpisov, če gre za utemeljen sum kaznivega dejanja.

42. člen

1.3. Predsedstvo

- (1) Predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je najvišji organ Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije med kongresoma.
- (2) Predsedstvo sestavljajo in predstavljajo:
 - predsednik,
 - generalni sekretar,
 - predsedniki območnih organizacij ali v primeru njihove odsotnosti, njihovi namestniki.
- (3) Če je predsednik hkrati tudi predsednik območne organizacije v predsedstvu deluje le v funkciji predsednika, zato ima ta območna organizacija pravico do imenovanja novega člana v predsedstvo.
- (4) Predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije uresničuje te naloge:
 - vodi Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije do naslednjega kongresa,
 - uresničuje delovni program, sklepe in stališča kongresa,
 - obravnava vsa pomembna vprašanja s področja organiziranja dela in aktivnosti ter sodelovanja z drugimi reprezentativnimi sindikati oziroma sindikalnimi centralami,
 - pripravlja in sklepa kolektivne pogodbe dejavnosti tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije ter druge kolektivne pogodbe,
 - se opredeljuje do zakonov, predpisov in državnih ukrepov, ki zadevajo ekonomske, socialne interese delavcev dejavnosti,
 - razvija solidarnost in vzajemnost med drugimi reprezentativnimi sindikati in centralami,
 - zagotavlja delovnopravno in osebno zaščito sindikalnih zaupnikov in drugih članov organov sindikata,
 - organizira razne oblike pritiska, vključno s splošno stavko,
 - voli ali imenuje izmed svojih članov člane v sindikalno centralo, mednarodne sindikalne organizacije in druge institucije na ravni države in izven nje,
 - določa teritorialne meje, naziv in način delovanja območnih organizacij Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - obravnava in sprejema merila financiranja in finančno-materialnega poslovanja Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in predsedstva,
 - enkrat letno obravnava in sprejema poročilo o delu sindikata dejavnosti in nosilcev funkcij predsedstva ter sprejme program dela za enoletno obdobje,
 - sprejema plan in realizacijo prihodkov in odhodkov Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - odloča o oblikovanju namenskih sredstev,

-
- sprejema pravilnike, ki urejajo financiranje in finančno-materialno poslovanje ter druge pravilnike sindikata,
 - sprejme poslovnik o organiziranju in delovanju predsedstva in imenuje druga občasna delovna telesa,
 - določa notranjo organiziranost in delovanje območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - poroča o svojem delu kongresu Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - razpiše volitve v sindikatih družb, poslovnih sistemih, podružnicah in območnih organizacijah,
 - lahko sklicuje seje organov Območne organizacije Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije oz. posvete predsednikov sindikatov družb ter seje organov družb, če na pobudo predsedstva te niso bile sklicane,
 - odloča o sklicu konference,
 - uresničuje sklepe in stališča konference,
 - usmerja in usklajuje delo ter akcije sindikatov v družbah in drugih oblikah organiziranja in delovanja Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - zavzema stališča in daje ocene o aktualnih dogajanjih v družbi,
 - zastopa Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije v stikih s poslovodnimi in pooblaščenimi delavci v družbah oziroma z delodajalci ter pred državnimi organi in drugimi institucijami,
 - obravnava predloge, mnenja in pritožbe ter se do njih opredeljuje,
 - imenuje sekretarja območne organizacije oziroma izdaja mnenje za sekretarja območnega odbora Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, sprejema dogovor in daje soglasje k imenovanju sekretarja za dva ali več odborov dejavnosti na območju,
 - pripravi predlog kandidatov in kandidatnih list za člane organov in funkcije v organih sindikata dejavnosti tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije,
 - organizira informativno dejavnost ter skrbi za stike z javnostjo,
 - ima pristojnosti v zvezi z delovnimi razmerji delavcev v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - sklepa o plačah funkcionarjev in zaposlenih v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije ter drugih sindikalnih delavcev in funkcionarjev, odgovornih za delovanje Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, v skladu z aktom o organizaciji in sistemizaciji Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - posreduje zapisnike sej predsedstva oziroma izvlečke sklepov članom nadzornega odbora Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in članom območnega odbora Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - sprejema zaključni račun in se seznanj s poročilom nadzornega odbora.
- (5) Za svoje delo je predsedstvo odgovorno kongresu Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in članom Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

43. člen

1.4. Nadzorni odbor

- (1) Nadzorni odbor šteje 3 člane. Člani nadzornega odbora izmed sebe izvolijo predsednika.
- (2) Člani nadzornega odbora ne morejo biti hkrati člani konference in predsedstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (3) Nadzorni odbor:
 - spremlja in nadzira finančno-materialno poslovanje Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in predlaga ustreznim organom sindikata odpravo ugotovljenih nepravilnosti,
 - spremlja in ugotavlja skladnost porabe sredstev s finančnim načrtom Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in predlaga sankcije ob ugotovljenih nepravilnostih,
 - predsedstvu poroča o svojem delu in ugotovitvah enkrat letno in vsakih pet let kongresu,
 - nadzorni odbor ali od njega pooblaščen strokovna finančna institucija lahko na vseh ravneh sindikalne organiziranosti Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, koder je ta oblika organiziranosti tudi pravna oseba, opravi pregled finančnega poslovanja,
 - sodeluje pri pripravi in spremembah pravilnikov in drugih aktov, ki urejajo finančno in materialno poslovanje Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (4) Če članu nadzornega odbora preneha funkcija pred iztekom mandata, ga nadomesti naslednji kandidat iz volilnega seznama z največjim številom glasov vse do izteka mandata organa.

44. člen

1.5. Predsednik

- (1) Predsednik Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije predstavlja in zastopa Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in je odgovoren za izvajanje sprejetih odločitev organov tega sindikata.
- (2) Predsednik Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je tudi predsednik konference in predsedstva ter ju sklicuje in vodi.
- (3) Predsednik lahko opravlja svoje naloge profesionalno ali neprofesionalno. O tem odloča predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

45. člen

1.6. Generalni sekretar

- (1) Generalni sekretar Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je voljeni funkcionar, ki skrbi za izvajanje odločitev organov sindikata dejavnosti, izvaja druge sindikalne aktivnosti ter poleg predsednika predstavlja in zastopa sindikat dejavnosti.
- (2) Predsednika v času njegove odsotnosti nadomešča generalni sekretar.
- (3) Generalni sekretar odloča o strokovnih, organizacijskih in finančnih zadevah Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije v skladu s tem statutom, drugimi akti in odločitvami konference in predsedstva.
- (4) Generalni sekretar organizira, koordinira in nadzira delovanje sekretarjev območnih organizacij oziroma območnih odborov.
- (5) Generalni sekretar je odredbodajalec in je odgovoren za zakonito finančno in materialno poslovanje v skladu s pozitivnimi predpisi.
- (6) Generalni sekretar Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je izvoljen za mandatno obdobje in ima možnost ponovitve mandata. Z generalnim sekretarjem sindikata dejavnosti se sklene pogodba o zaposlitvi.

VII. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV

46. člen

- (1) Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v vseh organizacijah in organih Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije temeljijo na upoštevanju različnih mnenj, argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem odločitev, javnosti dela organov in teles, nadzoru članstva nad delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.
- (2) Pri sprejemanju odločitev v organu sindikata mora biti prisotna najmanj polovica članov, odločitev pa je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih. Način sprejemanja in glasovanja o odločitvi se opredeli v pravilih sindikatov v družbah.
- (3) Pri statusnih spremembah je potrebna absolutna večina.
- (4) Pri sprejemanju odločitev v organizacijah in organih Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije mora biti prisotna večina članov organizacije oziroma organa.
- (5) Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje večina prisotnih članov organa.

- (6) Organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije so dolžni obravnavati pobude članov in nanje odgovoriti v 30 dneh. Pri obravnavanju pobud in predlogov so organi dolžni upoštevati načelo javnosti in odgovornosti.
- (7) Za sprejemanje posameznih odločitev lahko predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije razpiše sindikalni referendum. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala več kot polovica članov, ki imajo pravico glasovanja na referendumu.

VIII. VOLITVE V SINDIKATU TEKSTILNE IN USNJARSKO-PREDELOVALNE INDUSTRIJE SLOVENIJE

47. člen

Kandidiranje in volitve članov ter nosilcev funkcij organov v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije temeljijo na teh načelih:

- načrtnem, samostojnem in javnem vodenju kadrovske politike,
- načrtnem pridobivanju in usposabljanju članov za prevzemanje funkcij v organizacijah in organih Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
- oblikovanju odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij in člane organov,
- tajnih volitvah nosilcev funkcij in članov organov, razen če volilno telo ne odloči drugače,
- sorazmerni zastopanosti žensk, mladih in invalidov.

48. člen

1. Mandati

- (1) Mandat organov v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in v vseh organizacijskih oblikah delovanja v njem traja pet let.
- (2) Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.
- (3) Nosilci funkcij in člani organov Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije so lahko izvoljeni v isti organ oziroma funkcijo večkrat zapored.
- (4) Ob kršitvi statuta in neuresničevanju sklepov organov se uveljavi institut odvzema pristojnosti in razrešitve.

49. člen

- (1) Ob preteku mandata ali predčasni enostranski razrešitvi so profesionalno zaposleni funkcionarji, ki jim preneha delovno razmerje v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, upravičeni do odpravnine (odpravnina se določi v pogodbi o zaposlitvi), razen v primerih iz zadnjega odstavka predhodnega člena.

- (2) Postopke kandidiranja, volitev, odvzema pristojnosti in razrešitve ter nadomestnih volitev ureja pravilnik o volitvah, ki ga sprejme predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (3) Volitve v sindikatih družb (podjetij, poslovnih sistemov, podružnic) in območnih organizacij razpiše predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije. Izvedejo se v skladu s pravilnikom o volitvah, najmanj tri in največ šest mesecev pred kongresom.
- (4) Če volitve niso izvedene v skladu z določbo iz prejšnje točke tega člena, nosilcem funkcij in članom organa preneha mandat. Predsedstvo imenuje osebe, ki v takem primeru izpeljejo postopek novih volitev. Če te niso uspešne, imenuje nosilce in člane organa.

IX. ARBITRAŽA

50. člen

- (1) Medsebojni spori v Sindikatu tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije se rešujejo s sporazumevanjem in dogovarjanjem.
- (2) Spori med člani ali med nosilci funkcij se ne smejo prenašati na seje organov Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in tam reševati, ne glede na raven organiziranosti.
- (3) Za ugotavljanje razlogov za nastale spore ter njihovo mirno reševanje se uporablja pravilnik o pomirjenju in arbitraži, ki ga sprejme predsedstvo.
- (4) Postopek pomirjenja in arbitraže se lahko uvede za reševanje sporov v zvezi z izvajanjem programa, statutom in drugimi akti Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije in v zvezi z usklajenostjo pravil ter drugih aktov in v zvezi s finančnimi vprašanji.

X. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE

51. člen

- (1) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja, s članarino in drugimi prihodki, na podlagi pravilnika o financiranju in finančno-materialnem poslovanju. Ta pravilnik sprejme predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (2) Sredstva, zbrana na način, naveden v predhodnem odstavku, so sredstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (3) Ob stečaju ali likvidaciji družbe ali prenehanju sindikata družbe se finančna sredstva sindikata družbe prenakažejo na rezervna sredstva Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije. Enako velja tudi za morebitne premičnine in nepremičnine sindikata družbe.

XI. OBLIKE SINDIKALNEGA BOJA

52. člen

- (1) Ob sporu z delodajalcem ali organi oblasti o pravicah in obveznostih, ki se nanašajo na materialni in socialni položaj članov ali druge interese, ki jih varuje in uveljavlja Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, lahko le-ta organizira vse oblike sindikalnega boja, zlasti pa:
- javni protest,
 - zbiranje podpisov,
 - glasovanje članstva o posameznih vprašanjih,
 - stavko.
- (2) Odločitev o uvedbi ene od oblik sindikalnega boja sprejme predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, kadar se oblika sindikalnega boja izvaja v vseh družbah, vključenih v dejavnost, oziroma izvršni odbor na ravni družbe, kadar gre za obliko sindikalnega boja na ravni družbe.
- (3) Zgoraj pooblaščenih organa sprejmeta tudi odločitev o načinu in obliki izvedbe sindikalnega boja.

XII. OBVEŠČANJE

53. člen

Organi Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije delujejo javno in zato na primeren način obveščajo članstvo o svojem delovanju, aktivnostih in odločitvah. O svojem delu in posameznih dogodkih Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije obvešča tudi širšo javnost preko sredstev javnega obveščanja. Najpomembnejše informacije, odločitve in dogodki pa se objavljajo v sindikalnem glasilu ZSSS.

XIII. ZNAKI IN PRIZNANJA

54. člen

- (1) Znak Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je takšen: V prvi vrstici med besedami "SINDIKAT TEKSTILNE IN" in "USNJARSKO-PREDELOVALNE" ter v drugi vrsti na sredini "INDUSTRIJE" in "SLOVENIJE" je nekoliko dvignjena nad tekst grafična skica. Ta predstavlja raztegnjeno živalsko kožo, na kateri so razvidne prve in zadnje noge ter glava in rep pajka, ki prede mrežo v obliki kocke, ki je za 90° obrnjena, tako da so spredeni že štirje kvadrati. Spodnji kvadrat poteka tako, da se pričinja na začetku teksta in konča na drugi strani na koncu teksta, tako da vizualno predstavlja podčrtano besedilo v prvi vrsti. Predzadnji kvadrat se dotika na obeh straneh konca razpete kože pod kotom 45°. Iz vrha kvadrata, ki predstavlja pajkovi nogi, pa se pod kotom 90° navzdol spuščata dve črti, ki v loku zavijata vsaka na svojo stran in segata do začetka besede "INDUSTRIJE" in do konca besede "SLOVENIJE", tako da vizualno

predstavljata podčrtano besedilo. Na vrhu kvadrata je simbolično narisana pajek, tako da je obrnjen navzdol.

- (2) Pod besedo "PREDELOVALNE" je v velikosti črk znak ZSSS, v katero se sindikat vključuje.
- (3) Barve: črke so črne barve, pajkova mreža rdeče, pajek črn, podčrtano besedilo v prvi vrsti rdeče in v drugi vrsti črne barve. Razpeta koža pa ima črno obrobo brez podlage.
- (4) Zastava Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je velikosti 200 x 100 cm. Barve so rdeča, črna in bela. Ozadje je delno rdeče barve in na dnu znak ZSSS (tri srca). Od vrha proti sredini je bela lisa v obliki črke U, v kateri je modificirana skica – koža in pajek ter tiskano besedilo »SINDIKAT TEKSTILNE IN USNJARSKO-PREDELOVALNE INDUSTRIJE SLOVENIJE«.
- (5) Za okrajšavo se uporablja kratica STUPIS in grafična skica.

55. člen

Predsedstvo uredi postopek in način podeljevanja priznanj s posebnim pravilnikom.

XIV. PRAVNA OSEBA

56. člen

- (1) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, sindikati družb in druge stalne oblike sindikalne organiziranosti znotraj Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije so samostojni nosilci pravic in obveznosti ter so lahko pravne osebe v skladu s posebnimi zakoni.
- (2) Določene pravice lahko po pooblastilu opravljajo tudi posamezne organizacijske oblike sindikatov v družbah – pri delodajalcih (sindikat poslovnega sistema, konferenca sindikatov poslovnega sistema, koordinacija sindikatov poslovnega sistema), kot je to določeno s tem statutom.
- (3) Pravne osebe imajo svoj žig in žiro račun.
- (4) Žig je okrogle oblike s premerom 32 mm in z naslednjo vsebino:
 - za sindikat v družbah - poslovnih sistemih:
 - Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - naziv organizacije oziroma organa;
 - za sindikat na območju:
 - Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - naziv organizacije oziroma organa na območju;
 - za Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije:
 - Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije,
 - Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana.

- (5) Sedež Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije je v Ljubljani, Dalmatinova 4.

XV. STROKOVNA SLUŽBA

57. člen

- (1) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije lahko ustanovi skupaj z drugimi reprezentativnimi sindikati dejavnosti in centralo - ZSSS skupno strokovno službo.
- (2) Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije lahko za svoje potrebe angažira strokovne oziroma svetovalne delavce.

XVI. PРАВNA POMOČ

58. člen

- (1) Službe pravne pomoči oziroma pooblaščenci v območnih organizacijah zagotavljajo članom sindikata pravno pomoč pri varstvu pravic, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja.
- (2) Službe iz prejšnjega odstavka zagotavljajo tudi preventivno strokovno pomoč za potrebe sindikatov družb in območnih odborov dejavnosti.
- (3) Sistem pravnega varstva in nudenja pravne pomoči je urejen enotno z aktom, ki ureja to področje na ravni centrale - ZSSS.

XVII. MEDNARODNO SODELOVANJE

59. člen

Sindikat tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije bo razvijal in krepil mednarodno sodelovanje s sorodnimi sindikati, v interesu izmenjave mnenj in izkušenj ter krepitve vloge sindikata.

XVIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

60. člen

- (1) Statut Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije, njegove spremembe in dopolnitve sprejema kongres Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.
- (2) Statut Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije razlaga predsedstvo Sindikata tekstilne in usnjarsko-predelovalne industrije Slovenije.

(3) Ta statut je bil sprejet na 4. kongresu, dne 22. februarja 2013.

(4) S sprejemom tega statuta preneha veljati statut, sprejet 22. februarja 2008.

Predsednik Sindikata tekstilne in usnjarsko-
predelovalne industrije Slovenije

Jože Türkl