

Sindikat STUPIS OBVEŠČA

V skladu s Kolektivno pogodbo za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije (Uradni list RS, št. 55/2009 z dne 17. 7. 2009), Zakona o določitvi minimalne plače, Zakona o delovnih razmerjih in Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo ter njenimi spremembami in dopolnitvami, pripadajo delavcem naslednji zneski plač in drugih prejemkov:

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE ZA FEBRUAR 2014

Tarifni razred	Najnižja osnovna plača v evrih za 174 ur
I. enostavna dela	401,49
II. manj zahtevna dela	429,72
III. srednje zahtevna dela	466,88
IV. zahtevna dela	512,68
V. bolj zahtevna dela	568,67
VI. zelo zahtevna dela	672,15
VII. visoko zahtevna dela	758,41
VIII. najbolj zahtevna dela	896,40
IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela	1.068,90

MINIMALNA PLAČA

Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od **1. januarja 2014** dalje,
je

789,15 EUR.

(Uradni list RS, št. 7/2014)

DRUGI OSEBNI PREJEMKI

REGRES ZA LETNI DOPUST ZA LETO 2014

PRIPADA – v skladu z ZDR-1 (131. člen)
minimalno 789,15 EUR

JUBILEJNE NAGRADE

PRIPADA – v skladu s KPtoupd		NI PRISPEVKOV; NI DAVKA-po uredbi	
Delo pri zadnjem delodajalcu	Znesek v EUR	Delovna doba	Znesek v EUR
10 let	374,00	10 let	do 460,00
20 let	561,00	20 let	do 689,00
30 let	700,00	30 let	do 919,00
40 let oziroma 38 let (delavke)	800,00	40 let	do 919,00

ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI

PRIPADA – 132. člen ZDR-1	NI PRISPEVKOV; NI DAVKA – po uredbi
3.125,54 (december 2013) delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, v višini dveh povprečnih mesečnih bruto plač v RS za pretekle tri mesece oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje.	do 4.063,00 EUR

SOLIDARNOSTNA POMOČ

PRIPADA – v skladu s KPtoupd	NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi
<ul style="list-style-type: none">▶ v primeru smrti delavca 700,00 EUR▶ v primeru smrti ožjega družinskega člana, ki ga je delavec preživljal 350,00 EUR▶ v primeru naravne nesreče, požara, poplave, ki je prizadela delavca in njegovo družino najmanj 1/3 povprečne mesečne plače zaposlenih v družbi v preteklem letu	<ul style="list-style-type: none">▶ v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana do 3.443,00 EUR▶ v primeru težje invalidnosti, daljše bolezni, elementarne nesreče ali požara do 1.252,00 EUR

Delavcu se lahko izplača solidarnostna pomoč v višini najmanj 1/3 povprečne mesečne plače zaposlenih v družbi v preteklem letu v primeru neprekinjene odsotnosti z dela zaradi bolezni najmanj pet mesecev in pod pogojem, da se mu je zaradi bistveno povečanih stroškov zdravljenja poslabšalo gmotno stanje. Delodajalcu dodelitev solidarnostne pomoči v tem primeru (v skladu z 49. členom 4. odst. KPtoupd) predlaga sindikat, katerega član je delavec.

PLAČILO PRIPRAVNIKA IN DELAVCA NA USPOSABLJANJU - 141. člen ZDR-1

Pripravnik oziroma delavec, ki se usposablja oziroma uvaja v delo ima pravico do osnovne plače najmanj v višini 70 odstotkov osnovne plače, ki bi jo prejel kot delavec na delovnem mestu oziroma pri vrsti dela, za katero se usposablja. Plača pripravnika oziroma delavca, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ne sme biti nižja od minimalne plače, določene z zakonom.

PLAČILA VAJENCEM, DIJAKOM IN ŠTUDENTOM NA OBVEZNI PRAKSI

KPtoupd – 58. člen

Vajencem, dijakom in študentom na obvezni praksi pripada za polni delovni čas obvezne prakse nagrada najmanj v višini določeni v pogodbi o izobraževanju.

Uredba – 12. člen

Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, se ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višini 172,00 EUR za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

POVRAČILO STROŠKOV PREHRANE MED DELOM

PRIPADA – v skladu s KPtoupd	NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi
od 1.7.2009 dalje najmanj 3,65 EUR/dan, če je prisoten na delu štiri ure ali več	do 6,12 EUR/dan, če je prisoten na delu štiri ure ali več

PREVOZ NA DELO IN Z DELA

PRIPADA – v skladu s KPtoupd	NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi
<ul style="list-style-type: none"> ▶ najmanj v višini 60% cene najcenejšega javnega prevoza na delo ▶ če ni možen javni prevoz: kilometrina v višini najmanj 0,12 EUR za vsak prevožen kilometer 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ če je javni prevoz: do višine stroškov javnega prevoza ▶ če ni javnega prevoza: kilometrina do višine 0,18 EUR od 1. 8. 2008 dalje

POVRAČILA STROŠKOV ZA SLUŽBENO POTOVANJE PO DRŽAVI

1. Dnevnica za službeno potovanje:

PRIPADA – v skladu s KPtoupd		NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi	
Trajanje službenega potovanja	Znesek v EUR	Trajanje službenega potovanja	Znesek v EUR
od 6 do 8 ur	7,30	nad 6 do 8 ur	do 7,45
nad 8 do 12 ur	10,47	nad 8 do 12 ur	do 10,68
nad 12 ur	20,97	nad 12 do 24 ur	do 21,39

- Povračilo **stroškov prenočevanja v skladu s KPtoupd**: v višini zneska po predloženem računu za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec.
- Povračilo stroškov za **prevoz na službenem potovanju** za vsak poln kilometer **0,32 EUR** (ni prispevkov; ni davka - po uredbi do višine **0,37 EUR**).

POVRAČILA STROŠKOV ZA SLUŽBENO POTOVANJE V TUJINI v skladu s KPtoupd

Delavec, ki ga je delodajalec napotil na službeno pot v tujino, je upravičen do dnevnice (povračilo stroškov za prehrano), povračila stroškov za prevoz in povračila stroškov za prenočevanje pod pogoji in v višini, ki ga določa izvršilni predpis, ki ureja povračila stroškov za službena potovanja v tujini.

POVRAČILO STROŠKOV ZA LOČENO ŽIVLJENJE

Pod pogoji iz normativnega dela KPtoupd (54. člen) je delavec upravičen do povračil stroškov za ločeno življenje v znesku **do 267,00 EUR**.

TERENSKI DODATEK

Pod pogoji iz normativnega dela KPtoupd (55. člen) je delavec upravičen do terenskega dodatka v višini **2,50 EUR/dan**.

Povračila stroškov v zvezi z delom se izplačujejo v navedeni višini pod pogojem, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

Na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/2013).

Stopnje dohodnine:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih				znaša dohodnina v evrih			
		do	8.021,34		+	16 %	
nad	8.021,34	do	18.960,28	1.283,41	+	27 %	nad 8.021,34
nad	18.960,28	do	70.907,20	4.236,92	+	41 %	nad 18.960,28
nad	70.907,20			25.535,16	+	50 %	nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2013 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih				znaša dohodnina v evrih			
		do	668,44		+	16 %	
nad	668,44	do	1.580,02	106,95	+	27 %	nad 668,44
nad	1.580,02	do	5.908,93	353,08	+	41 %	nad 1.580,02
nad	5.908,93			2.127,93	+	50 %	nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
Nad	Do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
Nad	Do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100 % telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava

za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava

- za vzdrževane otroke

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
Za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
Za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
Za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
Za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
Za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evrov (mesečno za 147,44 evrov) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evrov letno.

Vir: Davčna uprava RS

http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/stopnje_dohodnine_za_leto_2014/lestvica_za_odmero_dohodnine_in_olajsave_za_leto_2014/

PODATKI O POVPREČNIH PLAČAH

Podatki o povprečni bruto in neto plači v RS za december 2013

▶ povprečna bruto plača v Republiki Sloveniji	1.544,85 EUR
▶ povprečna neto plača v Republiki Sloveniji	1.007,65 EUR
▶ povprečna bruto plača v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	1.562,77 EUR
▶ povprečna neto plača v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	1.017,54 EUR

Podatki o povprečni bruto in neto plači (SKD 2008) v dejavnostih TOUPIS za december 2013

▶ povprečna bruto plača v proizvodnji tekstilij – C 13	1.252,64 EUR
▶ povprečna bruto plača v proizvodnji oblačil – C 14	961,19 EUR
▶ povprečna bruto plača v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15)	995,96 EUR
▶ povprečna neto plača v proizvodnji tekstilij – C 13	839,72 EUR
▶ povprečna neto plača v proizvodnji oblačil – C 14	674,00 EUR
▶ povprečna neto plača v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15	696,90 EUR

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

Podatki o številu zaposlenih v družbah dejavnosti TOUPIS za december 2013 (SKD 2008)

DEJAVNOST	ŠTEVILO ZAPOSLENIH
▶ Proizvodnja tekstilij – C 13	3.098
▶ Proizvodnja oblačil – C 14	3.593
▶ Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15	3.280

Vir: Statistični urad Republike Slovenije