

# SINDIKALNA LISTA

| <b>Februar 2014</b>  | <b>Zasebni sektor<br/>po Kolektivni pogodbi</b>  | <b>Po Uredbi<sup>i</sup></b>   | <b>Javni sektor<sup>ii</sup></b>  |
|--|--|--|---|
| <b>PRVI DEL</b>  | <b>EUR</b>   | <b>EUR</b>   | <b>EUR</b>  |
| <b>1. DNEVNICE</b>   |  |  |   |
| Cela dnevnicca (nad 12 do vključno 24 ur odsotnosti)   | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP  | 21,39  | več kot 12 ur <sup>1</sup> :<br>16 EUR  |
| Polovična dnevnicca (nad 8 do 12 ur odsotnosti)  |  | 10,68  | -   |
| Znižana dnevnicca (od 6 do 8 ur)   |  | 7,45   | -   |
| <b>2. KILOMETRINA</b>  |  |  |   |
| Ob lastnem prevozu   | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP<br>odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP | z javnim prevozom  | z javnim prevozom   |
|  |  | 0,37 EUR/km  | občasna uporaba lastnega avtomobila v službene namene<br>18 % cene 95 okt. bencina<br>stalna uporaba lastnega avtomobila v službene namene<br>30 % cene 95 okt. bencina |
| <b>3. PREVOZ NA DELO IN Z DELA</b>   |  |  |   |
| Povračilo stroškov   | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP  | stroški javnega prevoznega sredstva  | stroški javnega prevoznega sredstva   |
| Če ni možnosti javnega prevoza   |  | če je najbližje postajališče od običajnega prebivališča oddaljeno več kot 1km - za km 0.18 EUR | 8 % cene 95 okt. bencina  |
| <b>4. LOČENO ŽIVLJENJE</b>   |  |  |   |
| Stanovanje   | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP  | 334,00   | 140,54  |
| Prehrana   |  |  | -   |
| <b>5. PRENOČIŠČE</b> - povračilo stroškov prenočevanja do višine zneska po predloženemu računu, ki ga odobri delodajalec |  |  |   |
| <b>6. REGRES ZA PREHRANO</b>   | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP  | 6,12   | (od 1. jan 2014)<br>3,61 <sup>iii</sup>   |
|  |  |  | (jan. 2014 – jun. 2014)<br>4,18 <sup>iv</sup>   |
| Za vsako dopolnjeno uro po polnem delovnem času  |  | 0,76   |   |
| <b>7. TERENSKI DODATEK</b>   | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP  | 4,49   | dnevno 21 % dnevnicca za službeno potovanje v RS (3,36) <sup>2</sup>  |
| <b>8. JUBILEJNE NAGRADE</b>  |  |  |   |
| Za 10 let  | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP  | 460,00   | 288,76  |
| Za 20 let  |  | 689,00   | 433,13  |
| Za 30 let  |  | 919,00   | 577,51  |
| Za 40 let  |  | 919,00   | -   |
|  |  |  | Javnim uslužbencem, članom reprezentativnih sindikatov (podpisnikov dogovora in kp) se določi za 20 % višja jubilejna nagrada   |
| <b>9. ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI</b>   | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP  | 4.063,00   | 3.125,54 <sup>3</sup><br>(oziroma zadnji 2 mesečni plači delavca, če je to zanj ugodneje)   |
|  |  |  | 4.688,31 <sup>4</sup><br>(oziroma zadnje 3 mesečne plače delavca, če je to zanj ugodneje)   |

|  | Zasebni sektor<br>po Kolektivni pogodbi     | Po Uredbi <sup>i</sup>           | Javni sektor <sup>ii</sup>   |
|--|---|----------------------------------|--|
| <b>10. SOLIDARNOSTNE POMOČI</b>                                  |   |                                  |  |
| Ob smrti delavca ali njegovega družinskega člana                 | odvisno od KP dejavnosti ali podjetniške KP | 3.443,00                         | 577,51 <sup>5</sup><br>članom reprezentativnih sindikatov (podpisnikov dogovora in kp) se določi za 20 % višja solidarnostna pomoč <sup>6</sup>  |
| Težja invalidnost, daljša bolezen, elementarna nesreča, požar    |   | 1.252,00                         |  |
| <b>11. MINIMALNA PLAČA</b><br>(od 1. 1. 2014; UL RS, št. 7/2014) |   | polna minimalna plača 789,15 EUR |  |
| <b>12. REGRES ZA LETNI DOPUST</b>                                | 2014:<br>minimalno 789,15                   |                                  | 2014: glede na plačni razred (PR) zaposlenega:<br>- do 15 PR: 692,00 EUR<br>- od 16-30 PR: 484,40 EUR<br>- od 31-40 PR: 346 EUR<br>- od 41-50 PR: 100 EUR<br>- od 51. PR dalje regres ne pripada |

| CENA BENCINA              | datum spremembe: 18. 02. 2014   | JAVNI SEKTOR  |
|---------------------------|---|---|
| Bencin-95 okt. – 1l v EUR | 1,450 EUR   | KILOMETRINA   |
| Kilometrina v EUR         | 30 % cene bencina: 0,44 EUR<br>(Uredba: v davčno osnovo se ne všteta do 0,37 EUR) | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ob stalni uporabi lastnega avtomobila v službene namene: kilometrina 30 % cene 95 okt. bencina.</li> <li>▪ pri občasni uporabi lastnega avtomobila v službene namene: kilometrina 18 % cene 95 okt. bencina</li> </ul> |
|                           | 18 % cene bencina: 0,26 EUR   |   |
| Prevoz v EUR              | 8 % cene bencina: 0,12 EUR<br>(Uredba: v davčno osnovo se ne všteta do 0,18 EUR)  | PREVOZ <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Če ni možnosti javnega prevoza, znaša povračilo stroška 8 % cene 95 okt. bencina.</li> </ul>  |

**OPOMBE:** <sup>1</sup> Če je poravnana celotna prehrana, zaposleni nima pravice do dnevnice. Ob brezplačnem zajtrku se odšteje 20 %, ob brezplačnem kosilu oz. večerji pa za vsak obrok 40 % vrednosti dnevnice. Dnevnica in regres za prehrano se izključujeta. <sup>2</sup> Terenski dodatek in dnevnica se izključujeta. <sup>3</sup> Odpravnina znaša dve povprečni mesečni plači zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma dve zadnji mesečni plači zaposlenega, če je to zanj ugodneje. <sup>4</sup> Če se zaposleni upokoji v dveh mesecih po izpolnitvi minimalnih pogojev za upokojitev, mu pripadajo tri povprečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oz. zadnje tri plače zaposlenega, če je to zanj ugodneje. Tistim, ki že ob uveljavitvi ZUJF izpolnjujejo pogoje za upokojitev, pa ob upokojitvi v času dveh mesecev od uveljavitve ZUJF pripada odpravnina v višini treh povprečnih plač zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oz. zadnje tri plače zaposlenega, če je zanj to ugodneje. <sup>5</sup> Pripada ob smrti zaposlenega, ob smrti ožjega družinskega člana, ob ugotovitvi invalidnosti II. in III. kategorije, zaradi bolezni, ki traja 6 mesecev ali več – razen v kolikor KP dejavnosti oziroma poklica ne določa drugače (v vseh teh primerih le, če osnovna plača zaposlenega v mesecu, ko se zgodijo naštetih primeri, ne presega minimalne plače) in ob naravni nesreči. <sup>6</sup> Do solidarnostne pomoči so upravičeni javni uslužbenci, člani reprezentativnih sindikatov, katerih osnovna plača v mesecu nastanka dogodka ne presega 130 % minimalne plače. Omejitev ne velja v primeru požara in naravne nesreče.

**VIRI:** i. Zneski po Uredbi iz zgornje tabele so določeni v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (UL RS, št. 76/08). ii. Zneski za javni sektor veljajo za javne uslužbence in funkcionarje v državnih organih, upravah samoupravnih lokalnih skupnosti, javnih agencijah, javnih skladih, javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih ter drugih osebah javnega prava, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna samoupravne lokalne skupnosti. Osnova za izračun zneskov za javni sektor v obdobju od 1. 6. 2012 do 1. 1. 2014 je Zakon za uravnoteženje javnih financ (ZUJF); le-ta v 247. členu tudi določa, da z dnem uveljavitve ZUJF za javni sektor preneha veljati Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (UL RS, št. 87/97, 9/98, 48/01) ter 4., 6. in 7. čl. Zakona o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (ZDIU12) (UL RS, št. 110/11). iii. znesek prehrane za zaposlene po KP za negospodarske dejavnosti, po KP za dejavnost vzgoje in izobraževanja, po KP za raziskovalno dejavnost, po KP za kulturne dejavnosti, po KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva, po KP za zdravnike in zobozdravnike in po KP za zaposlene v zdravstveni negi (UL RS, št. 3/13). iv. Znesek prehrane za tista podjetja za katera še vedno velja Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (ZPSDP) (UL RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 6/2012).

Strokovna služba ZSSS