

## **Sindikat STUPIS OBVEŠČA**

V skladu s Kolektivno pogodbo za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije (Uradni list RS, št. 18/2014, z dne 14. 3. 2014), Zakona o določitvi minimalne plače, Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo ter njenimi spremembami in dopolnitvami, pripadajo delavcem naslednji zneski plač in drugih prejemkov:

### **NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE ZA AVGUST IN SEPTEMBER 2014 (Tarifna priloga h KPtoupd)**

<b>TR</b>	<b>Stopnja (raven) izobrazbe</b>	<b>Najnižja osnovna plača za 174 ur v EUR</b>
I.	nedokončana osnovnošolska obveznost	433,26
II.	osnovnošolska izobrazba	462,84
III.	nižja poklicna in podobna izobrazba	504,60
IV.	srednja poklicna in podobna izobrazba	553,32
V.	srednja strokovna in splošna izobrazba	614,22
VI/I.	višješolska, višja strokovna in podobna izobrazba	725,58
VI/II.	visokošolska izobrazba prve stopnje, visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) in podobna izobrazbe	725,58
VII.	visokošolska izobrazba druge stopnje in podobna izobrazba	817,80

Vrsta izobrazbe pri vsakem tarifnem razredu je določena v 64. členu KPtoupd

### **MINIMALNA PLAČA**

Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od **1. januarja 2014** dalje, je

**789,15 EUR.**  
(Uradni list RS, št. 7/2014)

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI

### REGRES ZA LETNI DOPUST ZA LETO 2014

<b>KPtoupd (81. člen) in tarifna priloga</b>	<b>ZDR-1 - 131. člen</b>
minimalno 790,00 EUR	minimalno 789,15 EUR

### JUBILEJNE NAGRADE

**KPtoupd, 82. člen, določa, da pripada jubilejna nagrada samo članom Sindikata tekstilne in usnarsko-predelovalne industrije Slovenije.**

<b>KPtoupd (82. člen) in tarifna priloga</b>		<b>PO UREDBI - ni prispevkov, ni davka</b>	
<b>Delo pri zadnjem delodajalcu</b>	<b>Znesek v EUR</b>	<b>Delovna doba</b>	<b>Znesek v EUR</b>
10 let	368,00	10 let	do 460,00
20 let	551,00	20 let	do 689,00
30 let	735,00	30 let	do 919,00
40 let	735,00	40 let	do 919,00

### ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI

<b>KPtoupd - 84. člen</b>	<b>ZDR-1 - 132. člen</b>	<b>PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka</b>
Če ni s kolektivno pogodbo na ravni delodajalca dogovorjeno ugodnejše, se izplača odpravnina delavcu ob odhodu v pokoj kot to določa ZDR-1.	<b>3.056,36 (junij 2014) 3.059,12 (julij 2014)</b> delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, v višini dveh povprečnih mesečnih bruto plač v RS za pretekle tri mesece oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodnejše.	<b>do 4.063,00 EUR</b>

## SOLIDARNOSTNA POMOČ

KPtoupd (83. člen) in tarifna priloga	PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka
<ul style="list-style-type: none"><li>v primeru smrti delavca ali ožjega družinskega člana <b>700,00 EUR</b> (delodajalcu predlaga sindikat, katerega član je delavec)</li><li>delavec je upravičen do solidarnostne pomoči za hujšo nesrečo: težja invalidnost, daljša bolezen, elementarne nesreče ali požar <b>350,00 EUR</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana <b>do 3.443,00 EUR</b></li><li>v primeru težje invalidnosti, daljše bolezni, elementarne nesreče ali požara <b>do 1.252,00 EUR</b></li></ul>

### PLAČILO PRIPRAVNIKA oz. DELAVCA NA USPOSABLJANJU

KPtoupd	ZDR-1 – 141. člen
/	Pripravnik oziroma delavec, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ima pravico do osnovne plače najmanj v višini 70 odstotkov osnovne plače, ki bi jo prejel kot delavec na delovnem mestu oziroma pri vrsti dela, za katero se usposablja. Plača pripravnika oziroma delavca, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ne sme biti nižja od minimalne plače, določene z zakonom.

### PLAČILA DIJAKOM IN ŠTUDENTOM NA OBVEZNI PRAKSI

KPtoupd (93. člen) in tarifna priloga	UREDBA – 12. člen
Dijaki in študenti so za čas usposabljanja pri delodajalcu upravičeni do nagrade v višini 172,00 EUR.	Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, se ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višini 172,00 EUR za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

### POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

#### PREHRANA MED DELOM

KPtoupd (85. člen) in tarifna priloga	PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka
najmanj <b>3,65 EUR</b> na dan, če je prisoten na delu vsaj štiri ure na dan	<b>do 6,12 EUR</b> na dan, če je prisoten na delu vsaj štiri ure na dan

## PREVOZ NA DELO IN Z DELA

KPtoupd (86. člen) in tarifna priloga	PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ najmanj v višini <b>60%</b> cene najcenejšega javnega prevoza na delo in z dela</li> <li>▶ če ni možen javni prevoz: kilometrina v višini najmanj <b>0,129 EUR</b> za vsak prevožen kilometer z osebnim prevoznim sredstvom</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ če je javni prevoz: stroški javnega prevoznega sredstva</li> <li>▶ če ni javnega prevoza: kilometrina do višine <b>0,18 EUR od 1. 8. 2008 dalje</b></li> </ul>

## SLUŽBENO POTOVANJE V SLOVENIJI

### 1. Dnevnica za službeno potovanje:

KPtoupd (87. člen) in tarifna priloga		PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka	
Trajanje službenega potovanja	Znesek v EUR	Trajanje službenega potovanja	Znesek v EUR
nad 6 do 8 ur	7,30	nad 6 do 8 ur	do 7,45
nad 8 do 12 ur	10,47	nad 8 do 12 ur	do 10,68
nad 12	20,97	nad 12 do 24 ur	do 21,39
<b>Če je delavcu na službenem potovanju zagotovljena prehrana, se višine dnevnic znižajo</b>			
KPtoupd		PO UREDBI – zajtrk plačan	
za zagotovljen zajtrk	- 10 %	nad 6 do 8 ur	/
za zagotovljeno kosilo	- 35 %	nad 8 do 12 ur	- 15 %
za zagotovljeno večerjo	- 35 %	nad 12 do 24 ur	- 10 %

2. **Stroški prenočevanja na službenem potovanju (87. člen KPtoupd)** se povrnejo v višini zneska po predloženem računu za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec.
3. Delavec je upravičen do povračila dejansko nastalih stroškov prevoza na službenem potovanju, ki so dokazani z računi. V primeru uporabe lastnega prevoznega sredstva pa se povrnejo stroški za vsak poln kilometer v višini **0,32 EUR**, v skladu s tarifno prilogo h KPtoupd (**po uredbi - ni prispevkov; ni davka - do višine 0,37 EUR**).

## SLUŽBENO POTOVANJE V TUJINI

KPtoupd (88. člen in tarifna priloga) - Delavec je upravičen do povračila stroškov za službeno potovanje v tujini v skladu z Uredbo o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino.

## NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

KPtoupd (90. člen in tarifna priloga) – Delavec je upravičen do nadomestila za ločeno življenje v višini **334,00 EUR na mesec**.

## TERENSKI DODATEK

KPtoupd (89. člen in tarifna priloga) - Delavec je upravičen do terenskega dodatka v višini **2,50 EUR na dan**.

**Povračila stroškov v zvezi z delom se izplačujejo v navedeni višini pod pogojem, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.**

### LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2014

Na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2014 (Uradni list RS, št. 108/2013).

#### Stopnje dohodnine:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih				znaša dohodnina v evrih			
		do	8.021,34		+	16 %	
nad	8.021,34	do	18.960,28	1.283,41	+	27 %	nad 8.021,34
nad	18.960,28	do	70.907,20	4.236,92	+	41 %	nad 18.960,28
nad	70.907,20			25.535,16	+	50 %	nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2013 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih				znaša dohodnina v evrih			
		do	668,44		+	16 %	
nad	668,44	do	1.580,02	106,95	+	27 %	nad 668,44
nad	1.580,02	do	5.908,93	353,08	+	41 %	nad 1.580,02
nad	5.908,93			2.127,93	+	50 %	nad 5.908,93

#### Davčne olajšave:

##### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2014:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
Nad	Do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
Nad	Do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

## 2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100 % telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

## 3. Posebna osebna olajšava

za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 2.477,03 evra.

## 4. Posebna olajšava

- za vzdrževane otroke

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
Za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
Za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
Za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
Za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
Za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evrov (mesečno za 147,44 evrov) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

## 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evrov letno.

Vir: Davčna uprava RS

[http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodnina\\_pojasnila/stopnje\\_dohodnine\\_za\\_leto\\_2014/lestvica\\_za\\_odmero\\_dohodnine\\_in\\_olajsave\\_za\\_leto\\_2014/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/stopnje_dohodnine_za_leto_2014/lestvica_za_odmero_dohodnine_in_olajsave_za_leto_2014/)

## PODATKI O POVPREČNIH PLAČAH

### **Podatki o povprečni bruto in neto plači v RS za junij 2014**

▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji	1.521,38 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji	995,64 EUR
▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	1.528,18 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	999,11 EUR

### **Podatki o povprečni bruto in neto plači v RS za julij 2014**

▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji	1.535,66 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji	1.002,75 EUR
▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	1.529,56 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	999,69 EUR

### **Podatki o pov. bruto in neto plači (SKD 2008) v dejavnostih TOUPIS za junij 2014**

▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13	1.240,03 EUR
▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14	1.024,56 EUR
▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15)	1.004,89 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13	834,69 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14	710,57 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15	701,45 EUR

### **Podatki o pov. bruto in neto plači (SKD 2008) v dejavnostih TOUPIS za julij 2014**

▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13	1.256,29 EUR
▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14	972,62 EUR
▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15)	1.008,38 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13	844,52 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14	680,22 EUR
▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15	703,62 EUR

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

## Podatki o številu zaposlenih v družbah dejavnosti TOUPIS za junij in julij 2014 (SKD 2008)

DEJAVNOST	ŠTEVILO ZAPOSLENIH	
	Junij	Julij
▶ Proizvodnja tekstilij – C 13	3.104	3.111
▶ Proizvodnja oblačil – C 14	2.803	2.804
▶ Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15	3.367	3.363

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

Ljubljana, 26. 9. 2014