

Sindikat STUPIS OBVEŠČA

V skladu s Kolektivno pogodbo za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije in aneksa k tarifni prilogi (Uradni list RS, št. 18/2014, z dne 14. 3. 2014 in št. 24/2014, z dne 4. 4. 2014), Zakona o določitvi minimalne plače, Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo ter njenimi spremembami in dopolnitvami, pripadajo delavcem naslednji zneski plač in drugih prejemkov:

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE ZA MAREC 2016 (Tarifna priloga h KPtoupd)

TR	Stopnja (raven) izobrazbe	Najnižja osnovna plača za 174 ur v EUR
I.	nedokončana osnovnošolska obveznost	433,26
II.	osnovnošolska izobrazba	462,84
III.	nižja poklicna in podobna izobrazba	504,60
IV.	srednja poklicna in podobna izobrazba	553,32
V.	srednja strokovna in splošna izobrazba	614,22
VI/I.	višješolska, višja strokovna in podobna izobrazba	725,58
VI/II.	visokošolska izobrazba prve stopnje, visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) in podobna izobrazbe	725,58
VII.	visokošolska izobrazba druge stopnje in podobna izobrazba	817,80

Vrsta izobrazbe pri vsakem tarifnem razredu je določena v 64. členu KPtoupd

MINIMALNA PLAČA

Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od **1. januarja 2016** dalje, je

790,73 EUR

(Uradni list RS, št. 6/2016 z dne 29. 1. 2016)

V minimalno plačo se ne všttevajo (Uradni list RS, št. 92/2015 z dne 4. 12. 2015):

- dodatek za nočno delo,
- dodatek za delo v nedeljo,
- dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu,

in začne minimalna plača obračunavati v skladu z zakonom za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2016.

DRUGI OSEBNI PREJEMKI

REGRES ZA LETNI DOPUST ZA LETO 2016

KPtoupd (81. člen) in tarifna priloga	ZDR-1 - 131. člen
minimalno 790,00 EUR	minimalno 790,73 EUR

JUBILEJNE NAGRADE

KPtoupd, 82. člen, določa, da pripada jubilejna nagrada samo članom Sindikata tekstilne in usnarsko-predelovalne industrije Slovenije.

KPtoupd (82. člen) in tarifna priloga		PO UREDBI - ni prispevkov, ni davka	
Delo pri zadnjem delodajalcu	Znesek v EUR	Delovna doba	Znesek v EUR
10 let	368,00	10 let	do 460,00
20 let	551,00	20 let	do 689,00
30 let	735,00	30 let	do 919,00
40 let	735,00	40 let	do 919,00

ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI

KPtoupd - 84. člen	ZDR-1 - 132. člen	PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka
Če ni s kolektivno pogodbo na ravni delodajalca dogovorjeno ugodneje, se izplača odpravnina delavcu ob odhodu v pokoj kot to določa ZDR-1.	3.223,20 (januar 2016) delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, v višini dveh povprečnih mesečnih bruto plač v RS za pretekle tri mesece oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje.	do 4.063,00 EUR

SOLIDARNOSTNA POMOČ

KPtoupd (83. člen) in tarifna priloga	PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka
<ul style="list-style-type: none">v primeru smrti delavca ali ožjega družinskega člana 700,00 EUR (delodajalcu predlaga sindikat, katerega član je delavec)delavec je upravičen do solidarnostne pomoči za hujšo nesrečo: težja invalidnost, daljša bolezen, elementarne nesreče ali požar 350,00 EUR	<ul style="list-style-type: none">v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana do 3.443,00 EURv primeru težje invalidnosti, daljše bolezni, elementarne nesreče ali požara do 1.252,00 EUR

PLAČILO PRIPRAVNIKA oz. DELAVCA NA USPOSABLJANJU

KPtoupd	ZDR-1 – 141. člen
/	Pripravnik oziroma delavec, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ima pravico do osnovne plače najmanj v višini 70 odstotkov osnovne plače, ki bi jo prejel kot delavec na delovnem mestu oziroma pri vrsti dela, za katero se usposablja. Plača pripravnika oziroma delavca, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ne sme biti nižja od minimalne plače, določene z zakonom.

PLAČILA DIJAKOM IN ŠTUDENTOM NA OBVEZNI PRAKSI

KPtoupd (93. člen) in tarifna priloga	UREDBA – 12. člen
Dijaki in študenti so za čas usposabljanja pri delodajalcu upravičeni do nagrade v višini 172,00 EUR.	Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, se ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višini 172,00 EUR za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

PREHRANA MED DELOM

KPtoupd (85. člen) in tarifna priloga	PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka
najmanj 3,65 EUR na dan , če je prisoten na delu vsaj štiri ure na dan	do 6,12 EUR na dan , če je prisoten na delu vsaj štiri ure na dan

PREVOZ NA DELO IN Z DELA

KPtoupd (86. člen) in tarifna priloga	PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka
<ul style="list-style-type: none">▶ najmanj v višini 60% cene najcenejšega javnega prevoza na delo in z dela▶ če ni možen javni prevoz: kilometrina v višini najmanj 0,129 EUR za vsak prevožen kilometer z osebnim prevoznim sredstvom	<ul style="list-style-type: none">▶ če je javni prevoz: stroški javnega prevoznega sredstva▶ če ni javnega prevoza: kilometrina do višine 0,18 EUR od 1. 8. 2008 dalje

SLUŽBENO POTOVANJE V SLOVENIJI

1. Dnevnica za službeno potovanje:

KPtoupd (87. člen) in tarifna priloga		PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka	
Trajanje službenega potovanja	Znesek v EUR	Trajanje službenega potovanja	Znesek v EUR
nad 6 do 8 ur	7,30	nad 6 do 8 ur	do 7,45
nad 8 do 12 ur	10,47	nad 8 do 12 ur	do 10,68
nad 12	20,97	nad 12 do 24 ur	do 21,39
Če je delavcu na službenem potovanju zagotovljena prehrana, se višine dnevnic znižajo			
KPtoupd		PO UREDBI – zajtrk plačan	
za zagotovljen zajtrk	- 10 %	nad 6 do 8 ur	/
za zagotovljeno kosilo	- 35 %	nad 8 do 12 ur	- 15 %
za zagotovljeno večerjo	- 35 %	nad 12 do 24 ur	- 10 %

2. **Stroški prenočevanja na službenem potovanju (87. člen KPtoupd)** se povrnejo v višini zneska po predloženem računu za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec.
3. Delavec je upravičen do povračila dejansko nastalih stroškov prevoza na službenem potovanju, ki so dokazani z računi. V primeru uporabe lastnega prevoznega sredstva pa se povrnejo stroški za vsak poln kilometer v višini **0,32 EUR**, v skladu s tarifno prilogo h KPtoupd (**po uredbi - ni prispevkov; ni davka - do višine 0,37 EUR**).

SLUŽBENO POTOVANJE V TUJINI

KPtoupd (88. člen in tarifna priloga) - Delavec je upravičen do povračila stroškov za službeno potovanje v tujini v skladu z Uredbo o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino.

NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

KPtoupd (90. člen in tarifna priloga) – Delavec je upravičen do nadomestila za ločeno življenje v višini **334,00 EUR na mesec**.

TERENSKI DODATEK

KPtoupd (89. člen in tarifna priloga) - Delavec je upravičen do terenskega dodatka v višini **2,50 EUR na dan**.

Povračila stroškov v zvezi z delom se izplačujejo v navedeni višini pod pogojem, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2016

Na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2016 (Uradni list RS, št. 104/2015 z dne 28. 12. 2015).

Stopnje dohodnine:

Če znaša neto letna davčna osnova v evrih				znaša dohodnina v evrih			
		do	8.021,34		+	16 %	
nad	8.021,34	do	20.400,00	1.283,41	+	27 %	nad 8.021,34
nad	20.400,00	do	70.907,20	4.625,65	+	41 %	nad 20.400,00
nad	70.907,20			25.333,60	+	50 %	nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2016 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih				znaša dohodnina v evrih			
		do	668,44		+	16 %	
nad	668,44	do	1.700,00	106,95	+	27 %	nad 668,44
nad	1.700,00	do	5.908,93	385,47	+	41 %	nad 1.700,00
nad	5.908,93			2.111,13	+	50 %	nad 5.908,93

Davčne olajšave:

1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2016:

Če znaša skupni dohodek v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
Nad	Do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		Znaša splošna olajšava v evrih
Nad	Do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,22

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

2. Osebne olajšave

Namen	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
invalidu s 100 % telesno okvaro	17.658,84	1.471,57

3. Posebna osebna olajšava

za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 2.477,03 evra.

4. Posebna olajšava

- za vzdrževane otroke

	Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
Za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
Za drugega vzdrževanega otroka	2.649,24	220,77
Za tretjega vzdrževanega otroka	4.418,54	368,21
Za četrtega vzdrževanega otroka	6.187,85	515,65
Za petega vzdrževanega otroka	7.957,14	663,09

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

Letna olajšava v evrih	Mesečna olajšava v evrih
2.436,92	203,08

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evrov letno.

Vir: FURS

Vzpostavljeno iz:

http://www.racunovodja.com/clanki.asp?clanek=9049/Lestvica_za_odmero_dohodnine_in_olajsave_za_leto_2016

PODATKI O POVPREČNIH PLAČAH

Podatki o povprečni bruto in neto plači v RS za januar 2016

▶ povprečna bruto plača v Republiki Sloveniji	1.559,79 EUR
▶ povprečna neto plača v Republiki Sloveniji	1.015,85 EUR
▶ povprečna bruto plača v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	1.611,60 EUR
▶ povprečna neto plača v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece	1.044,71 EUR

Podatki o povprečni bruto in neto plači (SKD 2008) v dejavnostih TOUPIS za januar 2016

▶ povprečna bruto plača v proizvodnji tekstilij – C 13	1.290,74 EUR
▶ povprečna bruto plača v proizvodnji oblačil – C 14	999,24 EUR
▶ povprečna bruto plača v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15)	976,87 EUR
▶ povprečna neto plača v proizvodnji tekstilij – C 13	860,35 EUR
▶ povprečna neto plača v proizvodnji oblačil – C 14	695,50 EUR
▶ povprečna neto plača v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15	683,94 EUR

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

Podatki o številu zaposlenih v družbah dejavnosti TOUPIS za januar 2016 (SKD 2008)

DEJAVNOST	ŠTEVILO ZAPOSLENIH
▶ Proizvodnja tekstilij – C 13	2.746
▶ Proizvodnja oblačil – C 14	2.535
▶ Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15	3.682

Vir: Statistični urad Republike Slovenije