

## **Sindikat STUPIS OBVEŠČA**

V skladu s Kolektivno pogodbo za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije in aneksa k tarifni prilogi (Uradni list RS, št. 18/2014, z dne 14. 3. 2014 in št. 24/2014, z dne 4. 4. 2014), Zakona o določitvi minimalne plače, Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) in Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo ter njenimi spremembami in dopolnitvami, pripadajo delavcem naslednji zneski plač in drugih prejemkov:

### **NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE ZA JUNIJ 2016 (Tarifna priloga h KPtoupd)**

| <b>TR</b> | <b>Stopnja (raven) izobrazbe</b>  | <b>Najnižja osnovna plača za 174 ur v EUR</b> |
|-----------|---|---|
| I.        | nedokončana osnovnošolska obveznost   | 433,26  |
| II.       | osnovnošolska izobrazba   | 462,84  |
| III.      | nižja poklicna in podobna izobrazba   | 504,60  |
| IV.       | srednja poklicna in podobna izobrazba   | 553,32  |
| V.        | srednja strokovna in splošna izobrazba  | 614,22  |
| VI/I.     | višješolska, višja strokovna in podobna izobrazba   | 725,58  |
| VI/II.    | visokošolska izobrazba prve stopnje, visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) in podobna izobrazbe | 725,58  |
| VII.      | visokošolska izobrazba druge stopnje in podobna izobrazba   | 817,80  |

Vrsta izobrazbe pri vsakem tarifnem razredu je določena v 64. členu KPtoupd

### **MINIMALNA PLAČA**

Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od **1. januarja 2016** dalje, je

**790,73 EUR**

(Uradni list RS, št. 6/2016 z dne 29. 1. 2016)

V minimalno plačo se ne všttevajo (Uradni list RS, št. 92/2015 z dne 4. 12. 2015):

- dodatek za nočno delo,
- dodatek za delo v nedeljo,
- dodatek za delo na praznike in dela proste dneve po zakonu,

in začne minimalna plača obračunavati v skladu z zakonom za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2016.

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI

### REGRES ZA LETNI DOPUST ZA LETO 2016

| KPtoupd (81. člen)<br>in tarifna priloga | ZDR-1 - 131. člen    |
|--|----------------------|
| minimalno 790,00 EUR                     | minimalno 790,73 EUR |

### JUBILEJNE NAGRADE

KPtoupd, 82. člen, določa, da pripada jubilejna nagrada samo članom Sindikata tekstilne in usnarsko-predelovalne industrije Slovenije.

| KPtoupd (82. člen) in tarifna priloga |              | PO UREDBI - ni prispevkov, ni davka |              |
|---------------------------------------|--------------|-------------------------------------|--------------|
| Delo pri zadnjem delodajalcu          | Znesek v EUR | Delovna doba                        | Znesek v EUR |
| 10 let                                | 368,00       | 10 let                              | do 460,00    |
| 20 let                                | 551,00       | 20 let                              | do 689,00    |
| 30 let                                | 735,00       | 30 let                              | do 919,00    |
| 40 let                                | 735,00       | 40 let                              | do 919,00    |

### ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI

| KPtoupd - 84. člen   | ZDR-1 - 132. člen  | PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka |
|--|--|-------------------------------------|
| Če ni s kolektivno pogodbo na ravni delodajalca dogovorjeno ugodneje, se izplača odpravnina delavcu ob odhodu v pokoj kot to določa ZDR-1. | <b>3.159,06 (april 2016)</b><br>delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, v višini dveh povprečnih mesečnih bruto plač v RS za pretekle tri mesece oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje. | <b>do 4.063,00 EUR</b>              |

## SOLIDARNOSTNA POMOČ

| KPtoupd (83. člen) in tarifna priloga  | PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>v primeru smrti delavca ali ožjega družinskega člana <b>700,00 EUR</b> (delodajalcu predlaga sindikat, katerega član je delavec)</li><li>delavec je upravičen do solidarnostne pomoči za hujšo nesrečo: težja invalidnost, daljša bolezen, elementarne nesreče ali požar <b>350,00 EUR</b></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana <b>do 3.443,00 EUR</b></li><li>v primeru težje invalidnosti, daljše bolezni, elementarne nesreče ali požara <b>do 1.252,00 EUR</b></li></ul> |

### PLAČILO PRIPRAVNIKA oz. DELAVCA NA USPOSABLJANJU

| KPtoupd | ZDR-1 – 141. člen   |
|---------|---|
| /       | Pripravnik oziroma delavec, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ima pravico do osnovne plače najmanj v višini 70 odstotkov osnovne plače, ki bi jo prejel kot delavec na delovnem mestu oziroma pri vrsti dela, za katero se usposablja. Plača pripravnika oziroma delavca, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ne sme biti nižja od minimalne plače, določene z zakonom. |

### PLAČILA DIJAKOM IN ŠTUDENTOM NA OBVEZNI PRAKSI

| KPtoupd (93. člen) in tarifna priloga   | UREDBA – 12. člen   |
|---|---|
| Dijaki in študenti so za čas usposabljanja pri delodajalcu upravičeni do nagrade v višini 172,00 EUR. | Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, se ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višini 172,00 EUR za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca. |

### POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

#### PREHRANA MED DELOM

| KPtoupd (85. člen) in tarifna priloga  | PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka   |
|--|---|
| najmanj <b>3,65 EUR na dan</b> ,<br>če je prisoten na delu vsaj štiri ure na dan | <b>do 6,12 EUR na dan</b> ,<br>če je prisoten na delu vsaj štiri ure na dan |

## PREVOZ NA DELO IN Z DELA

| KPtoupd (86. člen) in tarifna priloga   | PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ najmanj v višini <b>60%</b> cene najcenejšega javnega prevoza na delo in z dela</li> <li>▶ če ni možen javni prevoz: kilometrina v višini najmanj <b>0,129 EUR</b> za vsak prevožen kilometer z osebnim prevoznim sredstvom</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ če je javni prevoz: stroški javnega prevoznega sredstva</li> <li>▶ če ni javnega prevoza: kilometrina do višine <b>0,18 EUR od 1. 8. 2008 dalje</b></li> </ul> |

## SLUŽBENO POTOVANJE V SLOVENIJI

### 1. Dnevnica za službeno potovanje:

| KPtoupd (87. člen) in tarifna priloga  |              | PO UREDBI – ni prispevkov, ni davka |              |
|--|--------------|-------------------------------------|--------------|
| Trajanje službenega potovanja  | Znesek v EUR | Trajanje službenega potovanja       | Znesek v EUR |
| nad 6 do 8 ur  | 7,30         | nad 6 do 8 ur                       | do 7,45      |
| nad 8 do 12 ur   | 10,47        | nad 8 do 12 ur                      | do 10,68     |
| nad 12   | 20,97        | nad 12 do 24 ur                     | do 21,39     |
| <b>Če je delavcu na službenem potovanju zagotovljena prehrana, se višine dnevnic znižajo</b> |              |                                     |              |
| KPtoupd  |              | PO UREDBI – zajtrk plačan           |              |
| za zagotovljen zajtrk  | - 10 %       | nad 6 do 8 ur                       | /            |
| za zagotovljeno kosilo   | - 35 %       | nad 8 do 12 ur                      | - 15 %       |
| za zagotovljeno večerjo  | - 35 %       | nad 12 do 24 ur                     | - 10 %       |

2. **Stroški prenočevanja na službenem potovanju (87. člen KPtoupd)** se povrnejo v višini zneska po predloženem računu za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec.
3. Delavec je upravičen do povračila dejansko nastalih stroškov prevoza na službenem potovanju, ki so dokazani z računi. V primeru uporabe lastnega prevoznega sredstva pa se povrnejo stroški za vsak poln kilometer v višini **0,32 EUR**, v skladu s tarifno prilogo h KPtoupd (**po uredbi - ni prispevkov; ni davka - do višine 0,37 EUR**).

## SLUŽBENO POTOVANJE V TUJINI

KPtoupd (88. člen in tarifna priloga) - Delavec je upravičen do povračila stroškov za službeno potovanje v tujini v skladu z Uredbo o povračilu stroškov za službena potovanja v tujino.

## NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

KPtoupd (90. člen in tarifna priloga) – Delavec je upravičen do nadomestila za ločeno življenje v višini **334,00 EUR na mesec**.

## TERENSKI DODATEK

KPtoupd (89. člen in tarifna priloga) - Delavec je upravičen do terenskega dodatka v višini **2,50 EUR na dan**.

**Povračila stroškov v zvezi z delom se izplačujejo v navedeni višini pod pogojem, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.**

### LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2016

Na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2016 (Uradni list RS, št. 104/2015 z dne 28. 12. 2015).

#### Stopnje dohodnine:

| Če znaša neto letna davčna osnova v evrih |           |    |           | znaša dohodnina v evrih |   |      |               |
|---|-----------|----|-----------|-------------------------|---|------|---------------|
|   |           | do | 8.021,34  |                         | + | 16 % |               |
| nad                                       | 8.021,34  | do | 20.400,00 | 1.283,41                | + | 27 % | nad 8.021,34  |
| nad                                       | 20.400,00 | do | 70.907,20 | 4.625,65                | + | 41 % | nad 20.400,00 |
| nad                                       | 70.907,20 |    |           | 25.333,60               | + | 50 % | nad 70.907,20 |

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2016 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

| Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih |          |    |          | znaša dohodnina v evrih |   |      |              |
|---|----------|----|----------|-------------------------|---|------|--------------|
|   |          | do | 668,44   |                         | + | 16 % |              |
| nad   | 668,44   | do | 1.700,00 | 106,95                  | + | 27 % | nad 668,44   |
| nad   | 1.700,00 | do | 5.908,93 | 385,47                  | + | 41 % | nad 1.700,00 |
| nad   | 5.908,93 |    |          | 2.111,13                | + | 50 % | nad 5.908,93 |

#### Davčne olajšave:

##### 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2016:

| Če znaša skupni dohodek v evrih |           | Znaša splošna olajšava v evrih |
|---------------------------------|-----------|--------------------------------|
| Nad                             | Do        |                                |
|                                 | 10.866,37 | 6.519,82                       |
| 10.866,37                       | 12.570,89 | 4.418,64                       |
| 12.570,89                       |           | 3.302,70                       |

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

| Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih |          | Znaša splošna olajšava v evrih |
|--|----------|--------------------------------|
| Nad  | Do       |                                |
|  | 905,53   | 543,32                         |
| 905,53   | 1.047,57 | 368,22                         |
| 1.047,57   |          | 275,22                         |

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

## 2. Osebne olajšave

| Namen                           | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|---------------------------------|------------------------|--------------------------|
| invalidu s 100 % telesno okvaro | 17.658,84              | 1.471,57                 |

## 3. Posebna osebna olajšava

za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 2.477,03 evra.

## 4. Posebna olajšava

- za vzdrževane otroke

|  | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|--|------------------------|--------------------------|
| Za prvega vzdrževanega otroka                                | 2.436,92               | 203,08                   |
| Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo | 8.830,00               | 735,83                   |
| Za drugega vzdrževanega otroka                               | 2.649,24               | 220,77                   |
| Za tretjega vzdrževanega otroka                              | 4.418,54               | 368,21                   |
| Za četrtega vzdrževanega otroka                              | 6.187,85               | 515,65                   |
| Za petega vzdrževanega otroka                                | 7.957,14               | 663,09                   |

Za vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča za 1.769,30 evra (mesečno za 147,44 evra) glede na višino olajšave za predhodnega vzdrževanega otroka.

- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

| Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|------------------------|--------------------------|
| 2.436,92               | 203,08                   |

## 5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evrov letno.

Vir: FURS

Vzpostavljeno iz:

[http://www.racunovodja.com/clanki.asp?clanek=9049/Lestvica\\_za\\_odmero\\_dohodnine\\_in\\_olajsave\\_za\\_leto\\_2016](http://www.racunovodja.com/clanki.asp?clanek=9049/Lestvica_za_odmero_dohodnine_in_olajsave_za_leto_2016)

## PODATKI O POVPREČNIH PLAČAH

### Podatki o povprečni bruto in neto plači v RS za april 2016

|   |              |
|---|--------------|
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji                      | 1.571,12 EUR |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji                       | 1.021,74 EUR |
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece | 1.579,53 EUR |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece  | 1.026,00 EUR |

### Podatki o povprečni bruto in neto plači (SKD 2008) v dejavnostih TOUPIS za april 2016

|   |              |
|---|--------------|
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13                             | 1.334,07 EUR |
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14                               | 991,76 EUR   |
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15) | 977,42 EUR   |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13                              | 891,49 EUR   |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14                                | 691,39 EUR   |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15   | 683,41 EUR   |

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

### Podatki o številu zaposlenih v družbah dejavnosti TOUPIS za april 2016 (SKD 2008)

| DEJAVNOST   | ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|---|--------------------|
| ▶ Proizvodnja tekstilij – C 13                            | 2.740              |
| ▶ Proizvodnja oblačil – C 14                              | 2.549              |
| ▶ Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15 | 3.530              |

Vir: Statistični urad Republike Slovenije