

- **Predsednikom sindikatov podjetij/družb tekstilne in usnjarsko predelovalne industrije Slovenije**
- **Članom v organih STUPIS**
- **Sekretarjem območnih organizacij STUPIS**

## **Sindikat STUPIS OBVEŠČA**

V skladu s Kolektivno pogodbo za tekstilne, oblačilne, usnjarske in usnjarsko-predelovalne dejavnosti Slovenije (Uradni list RS, št. 55/2009 z dne 17. 7. 2009), Zakona o določitvi minimalne plače, Zakona o delovnih razmerjih in Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo ter njenimi spremembami in dopolnitvami, pripadajo delavcem naslednji zneski plač in drugih prejemkov:

### **NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE ZA OKTOBER 2013**

| <b>Tarifni razred</b>                       | <b>Najnižja osnovna plača v evrih za 174 ur</b> |
|---|---|
| I. enostavna dela                           | 401,49  |
| II. manj zahtevna dela                      | 429,72  |
| III. srednje zahtevna dela                  | 466,88  |
| IV. zahtevna dela                           | 512,68  |
| V. bolj zahtevna dela                       | 568,67  |
| VI. zelo zahtevna dela                      | 672,15  |
| VII. visoko zahtevna dela                   | 758,41  |
| VIII. najbolj zahtevna dela                 | 896,40  |
| IX. izjemno pomembna, najbolj zahtevna dela | 1.068,90  |

### **MINIMALNA PLAČA**

Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljeno od **1. januarja 2013** dalje, je

**783,66 EUR.**  
(Uradni list RS, št. 8/2013)

## DRUGI OSEBNI PREJEMKI

### REGRES ZA LETNI DOPUST ZA LETO 2013

|   |
|---|
| <b>PRIPADA – v skladu z ZDR-1 (131. člen)</b> |
| <b>minimalno 783,66 EUR</b>                   |

### JUBILEJNE NAGRADE

| <b>PRIPADA – v skladu s KPtoupd</b> |                     | <b>NI PRISPEVKOV; NI DAVKA-po uredbi</b> |                     |
|-------------------------------------|---------------------|--|---------------------|
| <b>Delo pri zadnjem delodajalcu</b> | <b>Znesek v EUR</b> | <b>Delovna doba</b>                      | <b>Znesek v EUR</b> |
| 10 let                              | 374,00              | 10 let                                   | do 460,00           |
| 20 let                              | 561,00              | 20 let                                   | do 689,00           |
| 30 let                              | 700,00              | 30 let                                   | do 919,00           |
| 40 let oziroma 38 let (delavke)     | 800,00              | 40 let                                   | do 919,00           |

### ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI

| <b>PRIPADA – 132. člen ZDR-1</b>  | <b>NI PRISPEVKOV; NI DAVKA – po uredbi</b> |
|---|--|
| <b>3.008,22 (avgust 2013)</b><br>delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, v višini dveh povprečnih mesečnih bruto plač v RS za pretekle tri mesece oz. v višini dveh povprečnih mesečnih plač delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje. | <b>do 4.063,00 EUR</b>                     |

### SOLIDARNOSTNA POMOČ

| <b>PRIPADA – v skladu s KPtoupd</b>   | <b>NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi</b>   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>▶ v primeru smrti delavca <b>700,00 EUR</b></li><li>▶ v primeru smrti ožjega družinskega člana, ki ga je delavec preživljal <b>350,00 EUR</b></li><li>▶ v primeru naravne nesreče, požara, poplave, ki je prizadela delavca in njegovo družino najmanj 1/3 povprečne mesečne plače zaposlenih v družbi v preteklem letu</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ v primeru smrti delavca ali njegovega družinskega člana <b>do 3.443,00 EUR</b></li><li>▶ v primeru težje invalidnosti, daljše bolezni, elementarne nesreče ali požara <b>do 1.252,00 EUR</b></li></ul> |

Delavcu se lahko izplača solidarnostna pomoč v višini najmanj 1/3 povprečne mesečne plače zaposlenih v družbi v preteklem letu v primeru neprekinjene odsotnosti z dela zaradi bolezni najmanj pet mesecev in pod pogojem, da se mu je zaradi bistveno povečanih stroškov zdravljenja poslabšalo gmotno stanje. Delodajalcu dodelitev solidarnostne pomoči v tem primeru (v skladu z 49. členom 4. odst. KPtoupd) predlaga sindikat, katerega član je delavec.

### **PLAČILO PRIPRAVNIKA IN DELAVCA NA USPOSABLJANJU - 141. člen ZDR-1**

Pripravnik oziroma delavec, ki se usposablja oziroma uvaja v delo ima pravico do osnovne plače najmanj v višini 70 odstotkov osnovne plače, ki bi jo prejel kot delavec na delovnem mestu oziroma pri vrsti dela, za katero se usposablja. Plača pripravnika oziroma delavca, ki se usposablja oziroma uvaja v delo, ne sme biti nižja od minimalne plače, določene z zakonom.

### **PLAČILA VAJENCEM, DIJAKOM IN ŠTUDENTOM NA OBVEZNI PRAKSI**

#### **KPtoupd – 58. člen**

Vajencem, dijakom in študentom na obvezni praksi pripada za polni delovni čas obvezne prakse nagrada najmanj v višini določeni v pogodbi o izobraževanju.

#### **Uredba – 12. člen**

Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, se ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višini 172,00 EUR za opravljeno obvezno praktično delo v obdobju enega meseca.

### **POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM**

#### **POVRAČILO STROŠKOV PREHRANE MED DELOM**

| <b>PRIPADA – v skladu s KPtoupd</b>  | <b>NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi</b>                |
|--|---|
| od 1.7.2009 dalje najmanj 3,65 EUR/dan, če je prisoten na delu štiri ure ali več | do 6,12 EUR/dan, če je prisoten na delu štiri ure ali več |

#### **PREVOZ NA DELO IN Z DELA**

| <b>PRIPADA – v skladu s KPtoupd</b>  | <b>NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi</b>   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ najmanj v višini <b>60%</b> cene najcenejšega javnega prevoza na delo</li> <li>▶ če ni možen javni prevoz: kilometrina v višini najmanj <b>0,12 EUR</b> za vsak prevožen kilometer</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ če je javni prevoz: do višine stroškov javnega prevoza</li> <li>▶ če ni javnega prevoza: kilometrina do višine <b>0,18 EUR od 1. 8. 2008 dalje</b></li> </ul> |

## POVRAČILA STROŠKOV ZA SLUŽBENO POTOVANJE PO DRŽAVI

### 1. Dnevnica za službeno potovanje:

| PRIPADA – v skladu s KPtoupd  |              | NI PRISPEVKOV; NI DAVKA - po uredbi |              |
|-------------------------------|--------------|-------------------------------------|--------------|
| Trajanje službenega potovanja | Znesek v EUR | Trajanje službenega potovanja       | Znesek v EUR |
| od 6 do 8 ur                  | 7,30         | nad 6 do 8 ur                       | do 7,45      |
| nad 8 do 12 ur                | 10,47        | nad 8 do 12 ur                      | do 10,68     |
| nad 12 ur                     | 20,97        | nad 12 do 24 ur                     | do 21,39     |

- Povračilo **stroškov prenočevanja v skladu s KPtoupd**: v višini zneska po predloženem računu za prenočevanje, ki ga odobri delodajalec.
- Povračilo stroškov za **prevoz na službenem potovanju** za vsak poln kilometer **0,32 EUR** (ni prispevkov; ni davka - po uredbi do višine **0,37 EUR**).

### POVRAČILA STROŠKOV ZA SLUŽBENO POTOVANJE V TUJINI v skladu s KPtoupd

Delavec, ki ga je delodajalec napotil na službeno pot v tujino, je upravičen do dnevnice (povračilo stroškov za prehrano), povračila stroškov za prevoz in povračila stroškov za prenočevanje pod pogoji in v višini, ki ga določa izvršilni predpis, ki ureja povračila stroškov za službena potovanja v tujini.

### POVRAČILO STROŠKOV ZA LOČENO ŽIVLJENJE

Pod pogoji iz normativnega dela KPtoupd (54. člen) je delavec upravičen do povračil stroškov za ločeno življenje v znesku **do 267,00 EUR**.

### TERENSKI DODATEK

Pod pogoji iz normativnega dela KPtoupd (55. člen) je delavec upravičen do terenskega dodatka v višini **2,50 EUR/dan**.

**Povračila stroškov v zvezi z delom se izplačujejo v navedeni višini pod pogojem, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.**

**LESTVICA ZA ODMERO DOHODNINE IN OLAJŠAVE ZA LETO 2013**

Na podlagi Pravilnika o določitvi olajšav in lestvice za odmero dohodnine za leto 2013 (Uradni list RS, št. 102/2012).

**Stopnje dohodnine:**

| Če znaša neto letna davčna osnova v evrih |           |    |           | znaša dohodnina v evrih |   |      |               |
|---|-----------|----|-----------|-------------------------|---|------|---------------|
|   |           | do | 8.021,34  |                         | + | 16 % |               |
| nad                                       | 8.021,34  | do | 18.960,28 | 1.283,41                | + | 27 % | nad 8.021,34  |
| nad                                       | 18.960,28 | do | 70.907,20 | 4.236,92                | + | 41 % | nad 18.960,28 |
| nad                                       | 70.907,20 |    |           | 25.535,16               | + | 50 % | nad 70.907,20 |

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2013 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

| Če znaša neto mesečna davčna osnova v evrih |          |    |          | znaša dohodnina v evrih |   |      |              |
|---|----------|----|----------|-------------------------|---|------|--------------|
|   |          | do | 668,44   |                         | + | 16 % |              |
| nad   | 668,44   | do | 1.580,02 | 106,95                  | + | 27 % | nad 668,44   |
| nad   | 1.580,02 | do | 5.908,93 | 353,08                  | + | 41 % | nad 1.580,02 |
| nad   | 5.908,93 |    |          | 2.127,93                | + | 50 % | nad 5.908,93 |

**Davčne olajšave:**

## 1. Splošna olajšava

Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2013:

| Če znaša skupni dohodek v evrih |           | Znaša splošna olajšava v evrih |
|---------------------------------|-----------|--------------------------------|
| Nad                             | Do        |                                |
|                                 | 10.866,37 | 6.519,82                       |
| 10.866,37                       | 12.570,89 | 4.418,64                       |
| 12.570,89                       |           | 3.302,70                       |

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

| Če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih |          | Znaša splošna olajšava v evrih |
|--|----------|--------------------------------|
| Nad  | Do       |                                |
|  | 905,53   | 543,32                         |
| 905,53   | 1.047,57 | 368,22                         |
| 1.047,57   |          | 275,22                         |

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava se davčna osnova zmanjša za 275,22 evra.

## 2. Osebne olajšave

| Namen                            | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|----------------------------------|------------------------|--------------------------|
| invalidu s 100 % telesno okvaro  | 17.658,84              | 1.471,57                 |
| po dopolnjenem 65. letu starosti | 1.421,35               | 118,45                   |

## 3. Posebna osebna olajšava

za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta znaša 2.477,03 evra.

## 4. Posebna olajšava

- za vzdrževane otroke

|  | Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|--|------------------------|--------------------------|
| Za prvega vzdrževanega otroka                                | 2.436,92               | 203,08                   |
| Za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo | 8.830,00               | 735,83                   |
| Za drugega vzdrževanega otroka                               | 2.649,24               | 220,77                   |
| Za tretjega vzdrževanega otroka                              | 4.418,54               | 368,21                   |
| Za četrtega vzdrževanega otroka                              | 6.187,85               | 515,65                   |
| Za petega vzdrževanega otroka                                | 7.957,14               | 663,09                   |

- za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana

| Letna olajšava v evrih | Mesečna olajšava v evrih |
|------------------------|--------------------------|
| 2.436,92               | 203,08                   |

5. Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje do 2.819,09 evrov letno.

6. Posebna osebna olajšava za rezidenta – čezmejnega delovnega migranta 7.576,62 evra.

Vir: Davčna uprava RS

[http://www.durs.gov.si/si/davki\\_predpisi\\_in\\_pojasnila/dohodnina\\_pojasnila/stopnje\\_dohodnine\\_za\\_leto\\_2013/lestvica\\_za\\_odmero\\_dohodnine\\_in\\_olajsave\\_za\\_leto\\_2013/](http://www.durs.gov.si/si/davki_predpisi_in_pojasnila/dohodnina_pojasnila/stopnje_dohodnine_za_leto_2013/lestvica_za_odmero_dohodnine_in_olajsave_za_leto_2013/)

## PODATKI O POVPREČNIH PLAČAH

### Podatki o povprečni bruto in neto plači v RS za avgust 2013

|   |              |
|---|--------------|
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji                      | 1.506,88 EUR |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji                       | 989,52 EUR   |
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece | 1.504,11 EUR |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v Republiki Sloveniji za zadnje tri mesece  | 987,71 EUR   |

### Podatki o povprečni bruto in neto plači (SKD 2008) v dejavnostih TOUPIS za avgust 2013

|   |              |
|---|--------------|
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13                             | 1.186,82 EUR |
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14                               | 904,80 EUR   |
| ▶ povprečna <b>bruto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15) | 987,07 EUR   |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji tekstilij – C 13                              | 804,80 EUR   |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji oblačil – C 14                                | 636,51 EUR   |
| ▶ povprečna <b>neto plača</b> v proizvodnji usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15   | 692,21 EUR   |

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

## Podatki o številu zaposlenih v družbah dejavnosti TOUPIS za avgust 2013 (SKD 2008)

| DEJAVNOST   | ŠTEVILO ZAPOSLENIH |
|---|--------------------|
| ▶ Proizvodnja tekstilij – C 13                            | 3.489              |
| ▶ Proizvodnja oblačil – C 14                              | 3.554              |
| ▶ Proizvodnja usnja, usnjenih in sorodnih izdelkov – C 15 | 3.162              |

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

Priloga:

- Terminski plan letovanja v Termah Ptuj in Termah Čatež

Ljubljana, 30. 10. 2013